



Тюменская область
Тюменское муниципальное унитарное предприятие
«ТЮМЕНСКИЕ ТЕПЛОВЫЕ СЕТИ»

ПРИКАЗ

20.05.2020

№ 52

Об утверждении Положения об оценке
коррупционных рисков в ТМУП «ТТС»

В соответствии со ст.13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Законом Тюменской области от 25.02.2009 № 6 «О противодействии коррупции в Тюменской области», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утверждённых Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 08.11.2013, в целях принятия мер по предупреждению коррупции

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить «Положение об оценке коррупционных рисков в ТМУП «ТТС» (далее – Положение) в редакции Приложения к настоящему приказу.
2. Начальнику отдела кадровой политики и общего делопроизводства Будкиной С.В.:
 - ознакомить всех работников ТМУП «ТТС» с Положением под роспись;
 - организовать ознакомление с Положением вновь принимаемых работников под роспись.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Генеральный директор

П.В. Пантюшкин

ПОЛОЖЕНИЕ
об оценке коррупционных рисков
Тюменском муниципальном унитарном предприятии
«Тюменские тепловые сети»

1. Общие положения

1.1. Оценка коррупционных рисков является важным элементом антикоррупционной политики Тюменского муниципального унитарного предприятия «Тюменские тепловые сети», позволяющим обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Предприятия и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции на предприятии.

1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Предприятия, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Предприятия коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Предприятием.

1.3. Настоящее Положение разработано с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Устава Предприятия и других локальных актов Предприятия.

2. Порядок оценки коррупционных рисков

2.1. Оценка коррупционных рисков в деятельности Предприятия проводится как на стадии разработки антикоррупционной политики, так и после её утверждения на регулярной основе ежегодно.

На основании оценки коррупционных рисков составляется перечень коррупционно-опасных функций и разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

2.2. Оценку коррупционных рисков в деятельности Предприятия осуществляет должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений.

2.3. Этапы проведения оценки коррупционных рисков:

1. Провести анализ деятельности Предприятия, выделив:

- отдельные процессы;
- составные элементы процессов (подпроцессы).

2. Выделить «критические точки» (элементы (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений).

3. Составить для подпроцессов, реализация которых связана с коррупционным риском, описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

- характеристику выгоды или преимущество, которое может быть получено работником Предприятия или Предприятием при совершении коррупционного правонарушения;
- должности на предприятии, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения (потенциально коррупциогенные должности);
- возможные формы осуществления коррупционных платежей (денежное вознаграждение, услуги, преимущества и т.д.).

4. Разработать на основании проведенного анализа карту коррупционных рисков Предприятия (сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений).

5. Сформировать перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском.

6. Разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков. Такие меры разрабатываются для каждой «критической точки». В зависимости от специфики конкретного процесса такие меры включают:

- проведение обучающих мероприятий для работников Предприятия по

вопросам противодействия коррупции;

- согласование с органом исполнительной государственной власти области (органом местного самоуправления), осуществляющим функции учредителя, решений по отдельным вопросам перед их принятием;
- создание форм отчетности по результатам принятых решений (например, ежегодный отчет о деятельности, о реализации программы и т.д.);
- внедрение систем электронного взаимодействия с гражданами и организациями;
- осуществление внутреннего контроля за исполнением работниками Предприятия своих обязанностей (проверочные мероприятия на основании поступившей информации о проявлениях коррупции);
- регламентация сроков и порядка реализации подпроцессов с повышенным уровнем коррупционной уязвимости;
- использование видео- и звукозаписывающих устройств в местах приема граждан и представителей организаций и иные меры.

3. Карта коррупционных рисков

3.1. Карта коррупционных рисков (далее – Карта) содержит:

- зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные функции и полномочия), которые считаются наиболее предрасполагающими к возникновению коррупционных правонарушений;
- перечень должностей Предприятия, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (с реализацией коррупционно-опасных функций и полномочий);
- типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения;
- меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

3.2. Карта разрабатывается должностным лицом, ответственным за профилактику коррупционных правонарушений на предприятии в соответствии с приложением к настоящему Положению, и утверждается руководителем Предприятия.

3.3. Изменению карта подлежит:

- по результатам ежегодного проведения оценки коррупционных рисков на предприятии;
- в случае внесения изменений в должностные инструкции работников Предприятия, должности которых указаны в Карте или учредительные документы Предприятия;
- в случае выявления фактов коррупции на предприятии.

Приложение
к Положению об оценке
коррупционных рисков в ТМУП «ТТС»

УТВЕРЖДАЮ
Руководитель

Подпись _____ ФИО _____
« ____ » _____ 20__ года

КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

_____ (наименование муниципального предприятия)

Зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные функции и полномочия)	Перечень должностей Предприятия	Типовые ситуации	Меры по устранению
1	2	3	4