



Тюменская область
Тюменское муниципальное унитарное предприятие
«ТЮМЕНСКИЕ ТЕПЛОВЫЕ СЕТИ»

ПРИКАЗ

28.12.2023

№ 208

*Об утверждении плана мероприятий
по противодействию коррупции
ТМУП «ТТС» на 2024-2025 годы*

В соответствии с Федеральным Законом Российской Федерации от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Законом Тюменской области от 25.02.2009 № 6 «О противодействии коррупции в Тюменской области»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить План мероприятий по противодействию коррупции ТМУП «ТТС» на 2024-2025 годы в редакции Приложения к приказу.
2. Секретарю-документоведу Кокшаровой С.С. ознакомить с настоящим приказом всех работников предприятия под роспись.
3. Контроль за исполнением настоящего Приказа оставляю за собой.

Генеральный директор

П.В. Пантюшкин

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
по противодействию коррупции ТМУП «ТТС» на 2024-2025 годы**

№	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
1	Проведение антикоррупционной экспертизы проектов локальных актов и распорядительных документов по предприятию.	Генеральный директор; Начальник отдела КП и ОД; Юрист	постоянно
2	Обеспечение систематического контроля за выполнением требований, установленных федеральным законодательством РФ: № 223-ФЗ от 18 июля 2011 «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»; в части аудита бухгалтерской отчетности - 44-ФЗ от 05.04.2013 «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».	-Генеральный директор; -Заместитель генерального директора по финансам; -Начальник отдела логистики и закупок; -Юрист	постоянно
3	Обеспечение систематического контроля за выполнением условий договоров, заключенных на предприятии.	-Руководители подразделений	постоянно
4	Осуществление контроля за целевым использованием приобретенного и полученного оборудования и имущества.	-Генеральный директор; -Заместитель генерального директора по финансам; -Начальники управлений	постоянно
5	Организация работы, направленной на соблюдение работниками предприятия правил, ограничений и запретов в связи с использованием должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение.	Начальник отдела КП и ОД	постоянно
6	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению работниками предприятия поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.	Начальник отдела КП и ОД	постоянно
7	Проведение мероприятий, направленных на формирование негативного отношения работников к дарению подарков в связи с их	Начальник отдела КП и ОД	постоянно

	должностным положением или в связи с исполнением ими должностных обязанностей: - проведение профилактических бесед с работниками; - мониторинг выявленных в сфере противодействия коррупции нарушений, их обобщение и доведение до сведения работников.		
8	Проведение работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники предприятия, и принятие предусмотренных законодательством Российской Федерации мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, в том числе путем проведения: - учета и регистрации всей поступающей на предприятие информации о фактах возможного конфликта интересов; - анализа поступающей информации в части возможного обнаружения фактов наличия конфликта интересов, одной стороной которого является работник предприятия; - разъяснительной работы, бесед.	Генеральный директор; Начальник отдела КП и ОД	постоянно
9	Обеспечение соблюдения порядка по приему и рассмотрению обращений заявителей. Рассмотрение в установленные сроки обращений заявителей.	-Начальник отдела КП и ОД; -Руководители подразделений	постоянно
10	Осуществление экспертизы жалоб и обращений, поступающих через системы общего пользования (почтовый, электронный адреса, телефон) на действия (бездействия) работников предприятия с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организации их проверки.	Генеральный директор; Начальник отдела КП и ОД	постоянно
11	Организация проверок деятельности работников предприятия на основании обращений заявителей и организаций о фактах коррупционных проявлений.	Генеральный директор; Начальник отдела КП и ОД	По мере необходимости
12	Обеспечение соблюдения работниками предприятия правил, ограничений и запретов в связи с использованием должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение.	Начальник отдела КП и ОД	постоянно
13	Анализ исполнения плана мероприятий противодействия коррупции на предприятии.	Генеральный директор; Начальник отдела КП и ОД	декабрь