

«31» Января 2017


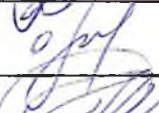

ИНСТРУКТАЖ
работников по соблюдению антикоррупционных требований в ТМУП «ТТС»

Генеральный директор ТМУП «ТТС»

Пантюшкин Павел Владимирович

(Должность, Ф.И.О. инструктирующего)

1. Соблюдение антикоррупционных требований, содержащихся во внутренних нормативных документах предприятия («Антикоррупционная политика ТМУП «ТТС», «Положение о конфликте интересов», «Правила обмена деловыми подарками»):
 - Все руководители и сотрудники обязаны соблюдать антикоррупционные требования, нарушение которых влечет за собой наказание любого руководителя и сотрудника вне зависимости от занимаемой им должности, заслуг, стажа и опыта работы;
 - Обязанности сотрудников и должностных лиц по раскрытию и урегулированию конфликта интересов;
 - Процедуры раскрытия и урегулирования конфликта интересов;
 - Правила взаимодействия сотрудников с третьими лицами;
 - О неприменении к работникам санкций при их отказе дать взятку, даже если такой отказ привел к упущенной выгоде;
 - О санкциях к сотрудникам, в том числе и в отношении руководства, применяемых к ним в случае нарушения требований антикоррупционной политики предприятия.

№	Ф.И.О. (полностью)	Профессия (должность)	Роспись
1	Будкина Светлана Владимировна	Начальник отдела	
2	Ведрова Светлана Алексеевна	Ведущий инженер- сметчик	
3	Вихлянцев Андрей Виняминович	Контрактный управляющий	
4	Зятков Аркадий Владимирович	Ведущий инженер	
5	Казанцева Наталья Михайловна	Главный инженер	
6	Орехова Лилия Вячеславовна	Ведущий инженер	
7	Ощепкова Наталья Анатольевна	Ведущий экономист	
8	Пантюшкин Павел Владимирович	Генеральный директор	
9	Савельева Марина Анатольевна	Зам. ген. директора по финансам	
10	Смирнова Елена Валерьевна	Помощник руководителя	
11	Фуникова Наталья Анатольевна	Ведущий экономист	На больничном

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и **физических лиц** в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

План

проведения инструктажа работников по соблюдению антикоррупционных требований

1. Соблюдение антикоррупционных требований, содержащихся во внутренних нормативных документах предприятия («Антикоррупционная политика ТМУП «ТТС», «Положение о конфликте интересов», «Правила обмена деловыми подарками») – общие положения, обсуждение:

- **Все руководители и сотрудники обязаны соблюдать антикоррупционные требования, нарушение которых влечет за собой наказание любого руководителя и сотрудника вне зависимости от занимаемой им должности, заслуг, стажа и опыта работы:**

Ответственность за нарушение требований федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

26 декабря 2016 года состоялось совещание с заместителями глав, управляющими делами администраций муниципальных районов и городских округов по вопросам организации и деятельности органов местного самоуправления, на котором освещались вопросы противодействия коррупции: по выступлению начальника отдела государственной и муниципальной службы Аппарата Губернатора Тюменской области Н.В. Мазуркевич по вопросу о подарках:

Напомнила в связи с приближающимися праздниками об установленном действующем законодательством для лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих запрете на получение в связи с выполнением служебных (должностных) обязанностей вознаграждений (ссуды, денежное и иное вознаграждение, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов) и подарков от физических и юридических лиц, а также запрете на дарение подарков указанным лицам.

Исключения составляют только подарки, полученные в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и иными официальными мероприятиями. Такие подарки признаются собственностью муниципального образования и передаются по акту в соответствующий муниципальный орган.

Получение подарка лицами, замещающими муниципальные должности, муниципальными служащими (за исключением случаев дарения в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями) является нарушением запрета, создает условия для конфликта интересов, ставя под сомнение объективность принимаемых ими решений, а также влечет ответственность, вплоть до увольнения в связи с утратой доверия, а в случае, когда подарок расценивается как взятка – уголовную ответственность.

На основании изложенного нецелесообразным является произведение затрат на заказ (приобретение) подарков, планируемых к вручению должностным лицам органов государственной власти и органов местного самоуправления.

В целях обеспечения соблюдения антикоррупционного законодательства, а также сокращения необоснованных расходов, предложено воздержаться от дарения и получения любых подарков, в том числе подарков, стоимость которых не превышает трех тысяч рублей.

2. По вопросу о наградах.

Напомнила об установленном для муниципальных служащих действующим законодательством запрете принимать без письменного разрешения главы муниципального образования награды, почетные и специальные звания (за исключением научных) иностранных государств, международных организаций, а также политических партий, других общественных объединений и религиозных объединений, если в его должностные обязанности входит взаимодействие с указанными организациями и объединениями.

В законе «О противодействии коррупции» для лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, а также глав муниципальных образований вне зависимости от основы (постоянной/непостоянной) их деятельности, также содержится запрет принимать вопреки установленному порядку почетные и специальные звания, награды и иные знаки отличия (за исключением научных и спортивных) иностранных государств, международных организаций, политических партий, иных общественных объединений и других организаций.

Обратила внимание на модельный муниципальный правовой акт, разработанный Аппаратом Губернатора Тюменской области в указанной сфере.

3. По вопросу о конфликте интересов.

- Статьей 10 Федерального закона «О противодействии коррупции» введено единое понятие конфликт интересов (ранее оно отличалось по содержанию в специальных законах о государственной службе, о муниципальной службе и о противодействии коррупции).
- Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность лица, должность которого предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им обязанностей (осуществление полномочий).
- Личная заинтересованность - это возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в части 1 статьи 10 Федерального закона «О противодействии коррупции», и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное в части 1 статьи 10 Федерального закона «О противодействии коррупции», и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.
- **Во-первых**, в соответствии с действующим законодательством обязанность принимать меры по урегулированию конфликта интересов возложена на муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности (вне зависимости от постоянной/непостоянной основы их деятельности).
- **Во-вторых**, и я хочу обратить на это особое внимание, что личная заинтересованность - это не только корыстная заинтересованность (материальная, имущественная), но и заинтересованность иного, нематериального характера. Под

«выгодами (преимуществами)», указанными в статье 10 Федерального закона может пониматься например, предоставление высокооплачиваемой должности, протекционизм (незаконное оказание содействия в трудоустройстве, продвижении по службе), а также иное покровительство по службе.

- **В-третьих**, важно понимать, что личная заинтересованность возникает и в тех случаях, когда выгоду получают или могут получить не только сам служащий (лицо, замещающее муниципальную должность), но и лица, связанные с ним родственными, **имущественными, корпоративными, и иными близкими отношениями.**
- **В-четвертых**, одним из определяющих признаков конфликта интересов является наличие конкретной ситуации, при которой личная заинтересованность влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение должностных обязанностей.
- В ситуации действительного конфликта интересов есть личный интерес должностного лица и реальное влияние этого личного интереса на то, как указанное лицо выполняет свои профессиональные и служебные обязанности - Обязанность принимать меры по урегулированию конфликта интересов, ответственность за их неисполнение.
- Служащий (лицо, замещающее муниципальную должность), в соответствии с Федеральным законом «О противодействии коррупции» обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.
- О возникшем конфликте интересов, или о возможности его возникновения, служащий (лицо, замещающее муниципальную должность) обязан уведомить в порядке, определенном нормативными правовыми актами как только ему станет об этом известно. Муниципальный служащий уведомляет своего представителя нанимателя. Лицо, замещающее муниципальную должность, направляет уведомление в специально образованную в представительном органе муниципального образования Комиссию (в уполномоченное подразделение, которое обеспечивает деятельность Комиссии).
- Необходимо отдельно остановиться на определении момента, когда необходимо направить уведомление о конфликте (возможности его возникновения). Приведу пример: Гражданин поступил на службу в орган, уполномоченный на централизованное определение поставщиков (подрядчиков, исполнителей). Его супруга является руководителем коммерческой организации, регулярно участвующей в конкурсных процедурах на закупку, и систематически выигрывающей эти конкурсы. В этом случае уведомление о возможности возникновения конфликта гражданин должен подать как только подписан приказ о его назначении. Другая ситуация. Гражданин поступил на службу в тот же орган, его супруга также является руководителем коммерческой организации, но эта организация никогда не принимала участие в конкурсных процедурах, проводимых органом. В этой ситуации гражданин должен уведомить о возможности возникновения конфликта интересов только в том случае, если коммерческая организация, возглавляемая его супругой, примет решение об участии в конкурсах на закупку (направит в орган заявку об участии).
- Определение наличия личной заинтересованности и возникновения в этой связи конфликта интересов (возможности возникновения) является ответственностью муниципального служащего/лица, замещающего муниципальную должность со всеми вытекающими из этого юридическими последствиями.
- Федеральными законами за непринятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов предусмотрена только одна мера ответственности - увольнение (освобождение от должности) в связи с утратой доверия. Аналогичная ответственность лежит на представителе нанимателя (работодателе) за непринятие

мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого является подчиненный, в случае если об этом конфликте представителю нанимателя было известно.

- В настоящее время, проходит стадию общественного обсуждения законопроект, разработанный Минтрудом России, которым предусматривается создание списка уволенных в связи с утратой доверия.
- 3. Функции, сферы деятельности, на которые прежде всего необходимо обращать внимание с точки зрения оценки возможности возникновения конфликта интересов
 - - осуществление закупок (особенно в случае заключения контрактов с единственным поставщиком, работа в конкурсных, аукционных комиссиях);
 - - осуществление муниципального контроля;
 - - подготовка и принятие решений о распределении бюджетных ассигнований, субсидий, а также ограниченных ресурсов (квот, земельных участков и т.п.);
 - - организация продажи имущества;
 - - предоставление права на заключение договоров аренды земельных участков, других объектов недвижимого имущества, находящихся в муниципальной собственности;
 - - возбуждение и рассмотрение дел об административных правонарушениях, проведение административного расследования;
 - - предоставление услуг гражданам и организациям;
 - - хранение и распределение материально-технических ресурсов;
 - - владение приносящими доход ценными бумагами, акциями (долями участия в уставных капиталах организаций).
- Вышеперечисленный перечень не является исчерпывающим.
- Необходимо обратить внимание на сферу деятельности, связанную с реализацией функций и полномочий учредителя в отношении подведомственных организаций. Если в таких организациях работают родственники (иные лица, с которыми Вы связаны близкими отношениями) необходимо в обязательном порядке оценить возможность возникновения конфликта. Каким образом принимаются в отношении них кадровые решения (прием на работу, оплата труда, премирование, дисциплина труда), каким образом осуществляется контроль со стороны учредителя за деятельностью учреждения в целом (финансовый контроль, контроль за выполнением **муниципального задания**).

4. Дополнительно.

15 декабря 2016 года Президентом Российской Федерации в Государственную Думу ФС РФ внесен проект Федерального закона, предусматривающего изменение схемы организации работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в органах местного самоуправления. В частности предполагается передача полномочий по проведению проверок соблюдения ограничений, запретов, исполнения обязанностей в целях противодействия коррупции в отношении глав администраций, лиц, замещающих муниципальные должности (депутаты и главы МО), высшего должностного лица (руководителя высшего исполнительного органа субъекта). Справки о доходах указанными лицами также будут представляться высшему должностному лицу.

• **Обязанности сотрудников и должностных лиц по раскрытию и урегулированию конфликта интересов;**

Конфликт интересов — ситуация, при которой личная заинтересованность человека может повлиять на процесс принятия решения и, таким образом, принести ущерб интересам общества либо компании, являющейся работодателем сотрудника. Проблема конфликта интересов актуальна как для частного бизнеса, так и для государственных служащих. Национальное законодательство и нормативные документы корпораций требуют урегулировать конфликт интересов.

Виды конфликтов интересов:

Организационный - конфликт интересов возникает в случае, когда частная организация предоставляет услуги Государству и в силу иных видов деятельности или взаимоотношений эта организация не в состоянии оказывать услуги беспристрастно, её объективность при выполнении возложенных на неё функций нарушается или может быть нарушена либо у этой организации появляются слишком большие конкурентные преимущества.

Личный - конфликт интересов — это ситуация, когда частные интересы человека — такие как профессиональные связи вне организации или личные финансовые активы — вступают в реальное или мнимое противоречие с выполнением служебных обязанностей.

Способы борьбы с конфликтом интересов:

Превентивный метод - предотвращение возникновения конфликта интересов — самый эффективный способ борьбы с данным проявлением коррупции. Примером такого метода является отказ государственного служащего, получившего назначение, от доли в капитале компании.

Раскрытие информации - государственные служащие обязаны регулярно декларировать своё имущество и доходы. Это позволяет выявить и предотвратить возникновение конфликта интересов.

Добровольный отказ от участия - отказ от участия в процессе принятия решения, связанного с возникновением конфликтов интересов. К такому действию могут побудить общеэтические соображения, профессиональная этика, прописанный законодательный акт (устав).

Мониторинг со стороны антикоррупционных организаций и коллегиальных органов - в системе государственной службы существует Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов. Параллельно существуют независимые антикоррупционные организации, представляющие интересы общества и отслеживающие возникновение конфликта интересов.

• **Правила взаимодействия сотрудников с третьими лицами;**

В антикоррупционной работе, осуществляемой при взаимодействии с организациями-контрагентами, можно условно выделить два направления. Первое из них заключается в установлении и сохранении деловых отношений с теми организациями, которые ведут деловые отношения в добросовестной и честной манере, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении бизнеса, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах. В этом случае организации необходимо внедрять специальные процедуры проверки контрагентов в целях снижения риска вовлечения организации в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики в ходе отношений с контрагентами. В самой простой форме такая проверка может представлять собой сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных организациях-контрагентах: их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, участия в коррупционных скандалах и т.п. Внимание в ходе оценки коррупционных рисков при взаимодействии с контрагентами также следует уделить при заключении сделок слияний и поглощений.

Другое направление антикоррупционной работы при взаимодействии с организациями-контрагентами заключается в распространении среди организаций-контрагентов программ, политик, стандартов поведения, процедур и правил, направленных на профилактику и противодействие коррупции, которые применяются в организации. Определенные положения о соблюдении антикоррупционных стандартов могут включаться в договоры, заключаемые с организациями-контрагентами.

Распространение антикоррупционных программ, политик, стандартов поведения, процедур и правил следует осуществлять не только в отношении организаций-

контрагентов, но и в отношении зависимых (подконтрольных) организаций. Организация, в частности, может обеспечить проведение антикоррупционных мер во всех контролируемых ею дочерних структурах.

- **О неприменении к работникам санкций при их отказе дать взятку, даже если такой отказ привел к упущенной выгоде;**

Памятка "Если вам предлагают взять/дать взятку"

Памятка предназначена в первую очередь для всех, кто:

- хочет видеть свою страну и родной город свободными от засилья воров и коррупционеров;

- считает взятку постыдным, позорным преступлением;

- не хочет стать пособником жуликов и проходимцев.

Уголовный кодекс Российской Федерации предусматривает два вида преступлений, связанных со взяткой:

получение взятки (ст. 290);

и дача взятки (ст. 291).

Это две стороны одной преступной медали: если речь идет о взятке, это значит, что есть тот, кто получает взятку (взяткополучатель) и тот, кто ее дает (взяткодатель).

Получение взятки - одно из самых опасных должностных преступлений, особенно если оно совершается группой лиц или сопровождается вымогательством, которое заключается в получении должностным лицом преимуществ и выгод за законные или незаконные действия (бездействие).

Дача взятки - преступление, направленное на склонение должностного лица к совершению законных или незаконных действий (бездействия), либо предоставлению, получению каких-либо преимуществ в пользу дающего, в том числе за общее покровительство или попустительство по службе.

ВАШИ ДЕЙСТВИЯ В СЛУЧАЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ ИЛИ ВЫМОГАТЕЛЬСТВА ВЗЯТКИ

- вести себя крайне осторожно, вежливо, без заискивания, не допуская опрометчивых высказываний, которые могли бы трактоваться взяткодателем (взятковымогателем) либо как готовность, либо как категорический отказ принять (дать) взятку;

- внимательно выслушать и точно запомнить предложенные Вам условия (размеры сумм, наименование товаров и характер услуг, сроки и способы передачи взятки, форма коммерческого подкупа, последовательность решения вопросов);

- постараться перенести вопрос о времени и месте передачи взятки до следующей беседы и предложить хорошо знакомое Вам место для следующей встречи;

- не берите инициативу в разговоре на себя, больше «работайте на прием», позволяйте потенциальному взяткополучателю (взяткодателю) «выговориться», сообщить Вам как можно больше информации;

- при наличии у Вас диктофона постараться записать (скрытно) предложение о взятке или ее вымогательстве.

- при получении обращения в целях склонения к совершению коррупционного правонарушения работники уведомляют уполномоченное лицо отвечающего за проведение антикоррупционных мероприятий, направляя ему письменное уведомление, уведомление подписывается лицом, его составившим, с указанием даты составления. К уведомлению работник вправе приложить материалы, подтверждающие обстоятельства обращения. Санкции к работникам при отказе дачи взятки, если даже такой отказ приведет к упущенной выгоде, не применяются.

Устные сообщения и письменные заявления о преступлениях принимаются в правоохранительных органах независимо от места и времени совершения преступления круглосуточно.

В дежурной части органа внутренних дел, приемной органов прокуратуры, Федеральной службы безопасности, таможенного органа или органа наркоконтроля Вас обязаны выслушать и принять сообщение в устной или письменной форме, при этом Вам следует поинтересоваться фамилией, должностью и рабочим телефоном сотрудника, принявшего сообщение.

Вы имеете право получить копию своего заявления с отметкой о регистрации его в правоохранительном органе или талон-уведомление, в котором указываются сведения о сотруднике, принявшем сообщение, и его подпись, регистрационный номер, наименование, адрес и телефон правоохранительного органа, дата приема сообщения.

- **О санкциях к сотрудникам, в том числе и в отношении руководства, применяемых к ним в случае нарушения требований антикоррупционной политики предприятия.**

Все руководители и работники предприятия должны соблюдать нормы Российского антикоррупционного законодательства, установленные, в том числе, Уголовным кодексом Российской Федерации, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, Федеральным законом «О противодействии коррупции» и иными нормативными актами, основными требованиями которых являются запрет дачи взяток, запрет получения взяток, запрет подкупа и запрет посредничества во взяточничестве.

С учетом изложенного всем работникам предприятия строго запрещается, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки.

Руководитель предприятия и работники всех подразделений, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящей Политики.

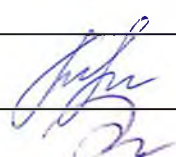
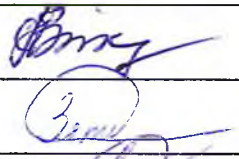
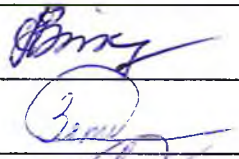
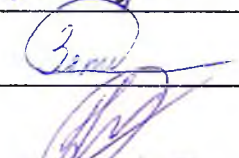
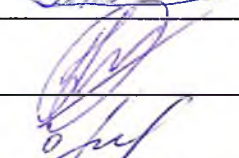
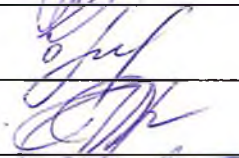


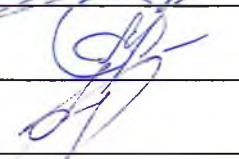
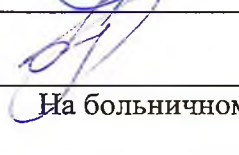
Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе руководителя предприятия, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

« 21 » февраля 2017

ИНСТРУКТАЖ
работников по соблюдению антикоррупционных требований в ТМУП «ТТС»

Генеральный директор ТМУП «ТТС»
Пантюшкин Павел Владимирович
(Должность, Ф.И.О. инструктирующего)

1. Соблюдение антикоррупционных требований, содержащихся во внутренних нормативных документах предприятия («Антикоррупционная политика ТМУП «ТТС», «Положение о конфликте интересов», «Правила обмена деловыми подарками»):
 - Все руководители и сотрудники обязаны соблюдать антикоррупционные требования, нарушение которых влечет за собой наказание любого руководителя и сотрудника вне зависимости от занимаемой им должности, заслуг, стажа и опыта работы;
 - Обязанности сотрудников и должностных лиц по раскрытию и урегулированию конфликта интересов;
 - Процедуры раскрытия и урегулирования конфликта интересов;
 - Правила взаимодействия сотрудников с третьими лицами;
 - О неприменении к работникам санкций при их отказе дать взятку, даже если такой отказ привел к упущенной выгоде;
 - О санкциях к сотрудникам, в том числе и в отношении руководства, применяемых к ним в случае нарушения требований антикоррупционной политики предприятия.

№	Ф.И.О. (полностью)	Профессия (должность)	Роспись
1	Будкина Светлана Владимировна	Начальник отдела	
2	Ведрова Светлана Алексеевна	Ведущий инженер- сметчик	
3	Вихлянец Андрей Виниаминович	Контрактный управляющий	
4	Зятков Аркадий Владимирович	Ведущий инженер	
5	Казанцева Наталья Михайловна	Главный инженер	
6	Орехова Лилия Вячеславовна	Ведущий инженер	
7	Ощепкова Наталья Анатольевна	Ведущий экономист	
8	Пантюшкин Павел Владимирович	Генеральный директор	
9	Савельева Марина Анатольевна	Зам. ген. директора по финансам	
10	Смирнова Елена Валерьевна	Помощник руководителя	
11	Фуникова Наталья Анатольевна	Ведущий экономист	На больничном

не трогать

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и **физических лиц** в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

План

проведения инструктажа работников по соблюдению антикоррупционных требований

1. Соблюдение антикоррупционных требований, содержащихся во внутренних нормативных документах предприятия («Антикоррупционная политика ТМУП «ТТС», «Положение о конфликте интересов», «Правила обмена деловыми подарками») – общие положения, обсуждение:

Коррупция в Тюмени. Генерального директора ТМУП ВКХ «Водоканал» поймали при получении взятки в 1,8 млн рублей. По данным <http://park72.ru/corruption/126491/> в Тюмени возбуждено уголовное дело в отношении генерального директора ТМУП ВКХ «Водоканал» Дмитрия Антонова. Он подозревается в совершении преступления, предусмотренного ч. 6 ст. 290 (получение взятки в особо крупном размере). Как сообщили в Следственном комитете Российской Федерации по Тюменской области, по версии следствия, подозреваемый в период с октября 2016 года по февраль 2017 года, являясь должностным лицом, вымогал у представителя общества с ограниченной ответственностью передачи денежных средств, в сумме 1 800 000 рублей за подписание актов выполненных работ. Данные обстоятельства стали известны сотрудникам правоохранительных органов, благодаря грамотно спланированным и проведенным следственным действиям подозреваемый был задержан при передаче части требуемых денежных средств. Следствием выполняется необходимый комплекс следственных действий, направленный на установление всех обстоятельств произошедшего. Расследование уголовного дела продолжается. Как удалось выяснить, у этого предприятия часть сетей арендует компания ООО «Тюмень Водоканал». Полномочия этих организаций разграничены. Известно также, что ТМУП ВКХ «Водоканал» курирует работу по реализации программ, финансируемых из бюджета, по модернизации сетевого комплекса. Учредителем предприятия является муниципальное образование городской округ город Тюмень в лице Департамента имущественных отношений Администрации города Тюмени. Основным видом деятельности ТМУП ВКХ «Водоканал» является сдача муниципального имущества, относящегося к водоснабжению и водоотведению в аренду.

- **Все руководители и сотрудники обязаны соблюдать антикоррупционные требования, нарушение которых влечет за собой наказание любого руководителя и сотрудника вне зависимости от занимаемой им должности, заслуг, стажа и опыта работы:**

Ответственность за нарушение требований федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

- **Обязанности сотрудников и должностных лиц по раскрытию и урегулированию конфликта интересов;**

Конфликт интересов — ситуация, при которой личная заинтересованность человека может повлиять на процесс принятия решения и, таким образом, принести ущерб интересам общества либо компании, являющейся работодателем сотрудника. Проблема конфликта интересов актуальна как для частного бизнеса, так и для государственных служащих. Национальное законодательство и нормативные документы корпораций требуют урегулировать конфликт интересов.

Виды конфликтов интересов:

Организационный - конфликт интересов возникает в случае, когда частная организация предоставляет услуги Государству и в силу иных видов деятельности или взаимоотношений эта организация не в состоянии оказывать услуги беспристрастно, её объективность при выполнении возложенных на неё функций нарушается или может быть нарушена либо у этой организации появляются слишком большие конкурентные преимущества.

Личный - конфликт интересов — это ситуация, когда частные интересы человека — такие как профессиональные связи вне организации или личные финансовые активы — вступают в реальное или мнимое противоречие с выполнением служебных обязанностей.

Способы борьбы с конфликтом интересов:

Превентивный метод - предотвращение возникновения конфликта интересов — самый эффективный способ борьбы с данным проявлением коррупции. Примером такого метода является отказ государственного служащего, получившего назначение, от доли в капитале компании.

Раскрытие информации - государственные служащие обязаны регулярно декларировать своё имущество и доходы. Это позволяет выявить и предотвратить возникновение конфликта интересов.

Добровольный отказ от участия - отказ от участия в процессе принятия решения, связанного с возникновением конфликтов интересов. К такому действию могут побудить общеэтические соображения, профессиональная этика, прописанный законодательный акт (устав).

Мониторинг со стороны антикоррупционных организаций и коллегиальных органов - в системе государственной службы существует Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов. Параллельно существуют независимые антикоррупционные организации, представляющие интересы общества и отслеживающие возникновение конфликта интересов.

• **Правила взаимодействия сотрудников с третьими лицами;**

В антикоррупционной работе, осуществляемой при взаимодействии с организациями-контрагентами, можно условно выделить два направления. Первое из них заключается в установлении и сохранении деловых отношений с теми организациями, которые ведут деловые отношения в добросовестной и честной манере, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении бизнеса, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах. В этом случае организации необходимо внедрять специальные процедуры проверки контрагентов в целях снижения риска вовлечения организации в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики в ходе отношений с контрагентами. В самой простой форме такая проверка может представлять собой сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных организациях-контрагентах: их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, участия в коррупционных скандалах и т.п. Внимание в ходе оценки коррупционных рисков при взаимодействии с контрагентами также следует уделить при заключении сделок слияний и поглощений.

Другое направление антикоррупционной работы при взаимодействии с организациями-контрагентами заключается в распространении среди организаций-

контрагентов программ, политик, стандартов поведения, процедур и правил, направленных на профилактику и противодействие коррупции, которые применяются в организации. Определенные положения о соблюдении антикоррупционных стандартов могут включаться в договоры, заключаемые с организациями-контрагентами.

Распространение антикоррупционных программ, политик, стандартов поведения, процедур и правил следует осуществлять не только в отношении организаций-контрагентов, но и в отношении зависимых (подконтрольных) организаций. Организация, в частности, может обеспечить проведение антикоррупционных мер во всех контролируемых ею дочерних структурах.

- **О неприменении к работникам санкций при их отказе дать взятку, даже если такой отказ привел к упущенной выгоде;**

Памятка "Если вам предлагают взять/дать взятку"

Памятка предназначена в первую очередь для всех, кто:

- хочет видеть свою страну и родной город свободными от засилья воров и коррупционеров;

- считает взятку постыдным, позорным преступлением;

- не хочет стать пособником жуликов и проходимцев.

Уголовный кодекс Российской Федерации предусматривает два вида преступлений, связанных со взяткой:

получение взятки (ст. 290);

и дача взятки (ст. 291).

Это две стороны одной преступной медали: если речь идет о взятке, это значит, что есть тот, кто получает взятку (взяткополучатель) и тот, кто ее дает (взяткодатель).

Получение взятки - одно из самых опасных должностных преступлений, особенно если оно совершается группой лиц или сопровождается вымогательством, которое заключается в получении должностным лицом преимуществ и выгод за законные или незаконные действия (бездействие).

Дача взятки - преступление, направленное на склонение должностного лица к совершению законных или незаконных действий (бездействия), либо предоставлению, получению каких-либо преимуществ в пользу дающего, в том числе за общее покровительство или попустительство по службе.

ВАШИ ДЕЙСТВИЯ В СЛУЧАЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ ИЛИ ВЫМОГАТЕЛЬСТВА ВЗЯТКИ

- вести себя крайне осторожно, вежливо, без заискивания, не допуская опрометчивых высказываний, которые могли бы трактоваться взяткодателем (взятковывомгателем) либо как готовность, либо как категорический отказ принять (дать) взятку;

- внимательно выслушать и точно запомнить предложенные Вам условия (размеры сумм, наименование товаров и характер услуг, сроки и способы передачи взятки, форма коммерческого подкупа, последовательность решения вопросов);

- постараться перенести вопрос о времени и месте передачи взятки до следующей беседы и предложить хорошо знакомое Вам место для следующей встречи;

- не берите инициативу в разговоре на себя, больше «работайте на прием», позволяйте потенциальному взяткополучателю (взяткодателю) «выговориться», сообщить Вам как можно больше информации;

- при наличии у Вас диктофона постараться записать (скрытно) предложение о взятке или ее вымогательстве.

- при получении обращения в целях склонения к совершению коррупционного правонарушения работники уведомляют уполномоченное лицо отвечающего за проведение антикоррупционных мероприятий, направляя ему письменное уведомление, уведомление подписывается лицом, его составившим, с указанием даты составления. К уведомлению работник вправе приложить материалы, подтверждающие обстоятельства обращения. Санкции к работникам при отказе дачи взятки, если даже такой отказ приведет к упущенной выгоде, не применяются.

Устные сообщения и письменные заявления о преступлениях принимаются в правоохранительных органах независимо от места и времени совершения преступления круглосуточно.

В дежурной части органа внутренних дел, приемной органов прокуратуры, Федеральной службы безопасности, таможенного органа или органа наркоконтроля Вас обязаны выслушать и принять сообщение в устной или письменной форме, при этом Вам следует поинтересоваться фамилией, должностью и рабочим телефоном сотрудника, принявшего сообщение.

Вы имеете право получить копию своего заявления с отметкой о регистрации его в правоохранительном органе или талон-уведомление, в котором указываются сведения о сотруднике, принявшем сообщение, и его подпись, регистрационный номер, наименование, адрес и телефон правоохранительного органа, дата приема сообщения.

- **О санкциях к сотрудникам, в том числе и в отношении руководства, применяемых к ним в случае нарушения требований антикоррупционной политики предприятия.**

Все руководители и работники предприятия должны соблюдать нормы Российского антикоррупционного законодательства, установленные, в том числе, Уголовным кодексом Российской Федерации, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, Федеральным законом «О противодействии коррупции» и иными нормативными актами, основными требованиями которых являются запрет дачи взяток, запрет получения взяток, запрет подкупа и запрет посредничества во взяточничестве.

С учетом изложенного всем работникам предприятия строго запрещается, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки.

Руководитель предприятия и работники всех подразделений, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящей Политики.

Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе руководителя предприятия, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

«30» марта 2017

ИНСТРУКТАЖ

работников по соблюдению антикоррупционных требований в ТМУП «ТТС»

Генеральный директор ТМУП «ТТС»
Пантюшкин Павел Владимирович

(Должность, Ф.И.О. инструктирующего)

1. Соблюдение антикоррупционных требований, содержащихся во внутренних нормативных документах предприятия («Антикоррупционная политика ТМУП «ТТС», «Положение о конфликте интересов», «Правила обмена деловыми подарками»):
 - Все руководители и сотрудники обязаны соблюдать антикоррупционные требования, нарушение которых влечет за собой наказание любого руководителя и сотрудника вне зависимости от занимаемой им должности, заслуг, стажа и опыта работы;
 - Обязанности сотрудников и должностных лиц по раскрытию и урегулированию конфликта интересов;
 - Процедуры раскрытия и урегулирования конфликта интересов;
 - Правила взаимодействия сотрудников с третьими лицами;
 - О неприменении к работникам санкций при их отказе дать взятку, даже если такой отказ привел к упущенной выгоде;
 - О санкциях к сотрудникам, в том числе и в отношении руководства, применяемых к ним в случае нарушения требований антикоррупционной политики предприятия.

№	Ф.И.О. (полностью)	Профессия (должность)	Роспись
1	Будкина Светлана Владимировна	Начальник отдела КП и ОД	
2	Ведрова Светлана Алексеевна	Ведущий инженер- сметчик	
3	Вихлянцев Андрей Виниаминович	Контрактный управляющий	
4	Зятков Аркадий Владимирович	Ведущий инженер	
5	Казанцева Наталья Михайловна	Главный инженер	
6	Орехова Лилия Вячеславовна	Ведущий инженер	
7	Ощепкова Наталья Анатольевна	Ведущий экономист	
8	Пантюшкин Павел Владимирович	Генеральный директор	
9	Савельева Марина Анатольевна	Зам. ген. директора по финансам	
10	Смирнова Елена Валерьевна	Помощник руководителя	
11	Фуникова Наталья Анатольевна	Ведущий экономист по труду	

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

План

проведения инструктажа работников по соблюдению антикоррупционных требований

1. Соблюдение антикоррупционных требований, содержащихся во внутренних нормативных документах предприятия («Антикоррупционная политика ТМУП «ТТС», «Положение о конфликте интересов», «Правила обмена деловыми подарками») – общие положения, обсуждение:

По данным <http://park72.ru/corruption/129748/> в Тюмени вынесен приговор по резонансному уголовному делу о многомиллионном мошенничестве с земельными участками. Оба фигуранта — директор коммерческой фирмы и ведущий инженер филиала Федеральной кадастровой палаты — получили реальные сроки лишения свободы. Стоит отметить, что осужденный бизнесмен ранее уже отбывал наказание за мошенничество. Во время расследования выяснилось, что для регистрации подозрительных сделок с землей в Тюмени и Тюменском районе аферисты давали взятки работницам регионального управления Росреестра. Последние — оштрафованы и лишены должностей.

Приговор вынес 21 марта 2017 года, Калининский районный суд г. Тюмени. По решению суда 42-летний директор ООО «Наша-Тюмень-72» Евгений Трубачев и бывший ведущий инженер филиала Федеральной кадастровой палаты Росреестра по Тюменской области 44-летняя Анна Киселева были признаны виновными. Трубачев — в совершении преступлений, предусмотренных ч. 4 ст. 159 УК РФ (мошенничество), ч. 3 ст. 30 ч. 4 ст. 159 УК РФ (покушение на мошенничество), п. «б» ч. 4 ст. 291 УК РФ (дача взятки) и ч. 2 ст. 174.1 УК РФ (легализация имущества, приобретенного в результате совершения им преступления), а Киселева – по ч. 4 ст. 159 УК РФ, ч. 3 ст. 30 ч. 4 ст. 159 УК РФ и ст. 170 УК РФ (регистрация незаконных сделок с землей с использованием своего служебного положения).

Как следует из материалов уголовного дела, Трубачев в январе 2013 года освобожден из мест лишения свободы, где отбывал наказание за мошенничество. Он в 2006 году, выдавая себя за чиновника администрации Тюменской области, похитил у одной компании 3,3 млн рублей и пытался обманом завладеть 2 млн рублей другой компании. В 2008 году аферист был осужден к 6 годам 6 месяцам лишения свободы, впоследствии срок был снижен до 6 лет 4 месяцев. По версии следствия, после освобождения из колонии Трубачев занялся аферами с земельными участками. В сентябре 2014 года он попытался на основании фиктивного государственного акта зарегистрировать право собственности на земельный участок в деревне Ошкукова Тюменского района кадастровой стоимостью более 2 млн рублей. Между тем регистрирующий орган засомневался в подлинности представленного документа и приостановил регистрацию, а затем и отказал в ней. В декабре 2014 года Трубачев вступил в сговор с инженером кадастровой палаты Росреестра по Тюменской области Киселевой. С декабря 2014 года по июль 2015 года они осуществили постановку на кадастровый учет 7 земельных участков, расположенных в деревне Дербыши Тюменского района, на основании фальшивых государственных актов на право

собственности на землю, выданных на имя их знакомых или родственников. Право собственности на участки в Дербышах Трубачев и Киселева в июне-июле 2015 года зарегистрировали с помощью взяток в общей сумме 560 тысяч рублей. Вознаграждение чиновнице Управления Росреестра по Тюменской области Наталье Семеновой, осуществлявшей функции государственного регистратора, в сумме 420 тысяч рублей было передано через посредника – сотрудницу данного управления Евгению Костянецкую. За посреднические услуги Костянецкая взяла 140 тысяч рублей. Кроме того, установлено, что Семенова (без взятки) зарегистрировала право собственности еще и на земельный участок в деревне Ошкукова, в регистрации которого Трубачеву ранее было отказано. В результате махинаций Трубачев и Киселева приобрели права на 8 участков, причинив департаменту имущественных отношений Тюменской области ущерб в сумме более 16,3 млн рублей. В феврале-июне 2015 года Трубачев и Киселева по отработанной схеме осуществили постановку на кадастровый учет 16 земельных участков, расположенных в г. Тюмени и Тюменском районе, кадастровой стоимостью свыше 26,2 млн рублей, но завладеть ими не смогли, так как их деятельность была пресечена правоохранительными органами. Суд назначил Трубачеву 10 лет лишения свободы с отбыванием наказания в исправительной колонии строгого режима и штраф в размере 3 млн рублей в доход государства. Киселева осуждена к 4 годам 6 месяцам лишения свободы с отбыванием наказания в исправительной общего режима и штрафу в размере 350 тысяч рублей в доход государства. Кроме того, она лишена права занимать должности в органах федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии сроком на 3 года. Для сведения: в декабре 2016 года Калининским районным судом г. Тюмени Костянецкая и Семенова были осуждены за взятки. Суд назначил Костянецкой штраф в размере 1,2 млн рублей и лишил ее права занимать должности на государственной службе или в органах местного самоуправления сроком на 2 года. Семеновой назначен штраф в размере 2,4 млн рублей, она на 3 года лишена права занимать должности на государственной службе или в органах местного самоуправления.

• Все руководители и сотрудники обязаны соблюдать антикоррупционные требования, нарушение которых влечет за собой наказание любого руководителя и сотрудника вне зависимости от занимаемой им должности, заслуг, стажа и опыта работы:

Ответственность за нарушение требований федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

• Обязанности сотрудников и должностных лиц по раскрытию и урегулированию конфликта интересов;

Конфликт интересов — ситуация, при которой личная заинтересованность человека может повлиять на процесс принятия решения и, таким образом, принести ущерб интересам общества либо компании, являющейся работодателем сотрудника. Проблема конфликта интересов актуальна как для частного бизнеса, так и для государственных служащих. Национальное законодательство и нормативные документы корпораций требуют урегулировать конфликт интересов.

Виды конфликтов интересов:

Организационный - конфликт интересов возникает в случае, когда частная организация предоставляет услуги Государству и в силу иных видов деятельности или взаимоотношений эта организация не в состоянии оказывать услуги беспристрастно, её объективность при выполнении возложенных на неё функций нарушается или может быть нарушена либо у этой организации появляются слишком большие конкурентные преимущества.

Личный - конфликт интересов — это ситуация, когда частные интересы человека — такие как профессиональные связи вне организации или личные финансовые активы — вступают в реальное или мнимое противоречие с выполнением служебных обязанностей.

Способы борьбы с конфликтом интересов:

Превентивный метод - предотвращение возникновения конфликта интересов — самый эффективный способ борьбы с данным проявлением коррупции. Примером такого метода является отказ государственного служащего, получившего назначение, от доли в капитале компании.

Раскрытие информации - государственные служащие обязаны регулярно декларировать своё имущество и доходы. Это позволяет выявить и предотвратить возникновение конфликта интересов.

Добровольный отказ от участия - отказ от участия в процессе принятия решения, связанного с возникновением конфликтов интересов. К такому действию могут побудить общеэтические соображения, профессиональная этика, прописанный законодательный акт (устав).

Мониторинг со стороны антикоррупционных организаций и коллегиальных органов - в системе государственной службы существует Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов. Параллельно существуют независимые антикоррупционные организации, представляющие интересы общества и отслеживающие возникновение конфликта интересов.

- **Правила взаимодействия сотрудников с третьими лицами;**

В антикоррупционной работе, осуществляемой при взаимодействии с организациями-контрагентами, можно условно выделить два направления. Первое из них заключается в установлении и сохранении деловых отношений с теми организациями, которые ведут деловые отношения в добросовестной и честной манере, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении бизнеса, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах. В этом случае организации необходимо внедрять специальные процедуры проверки контрагентов в целях снижения риска вовлечения организации в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики в ходе отношений с контрагентами. В самой простой форме такая проверка может представлять собой сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных организациях-контрагентах: их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, участия в коррупционных скандалах и т.п. Внимание в ходе оценки коррупционных рисков при взаимодействии с контрагентами также следует уделить при заключении сделок слияний и поглощений.

Другое направление антикоррупционной работы при взаимодействии с организациями-контрагентами заключается в распространении среди организаций-контрагентов программ, политик, стандартов поведения, процедур и правил, направленных на профилактику и противодействие коррупции, которые применяются в организации. Определенные положения о соблюдении антикоррупционных стандартов могут включаться в договоры, заключаемые с организациями-контрагентами.

Распространение антикоррупционных программ, политик, стандартов поведения, процедур и правил следует осуществлять не только в отношении организаций-контрагентов, но и в отношении зависимых (подконтрольных) организаций. Организация, в частности, может обеспечить проведение антикоррупционных мер во всех контролируемых ею дочерних структурах.

- **О неприменении к работникам санкций при их отказе дать взятку, даже если такой отказ привел к упущенной выгоде;**

Памятка "Если вам предлагают взять/дать взятку"

Памятка предназначена в первую очередь для всех, кто:

- хочет видеть свою страну и родной город свободными от засилья воров и коррупционеров;

- считает взятку постыдным, позорным преступлением;

- не хочет стать пособником жуликов и проходимцев.

Уголовный кодекс Российской Федерации предусматривает два вида преступлений, связанных со взяткой:

- получение взятки (ст. 290);

- и дача взятки (ст. 291).

Это две стороны одной преступной медали: если речь идет о взятке, это значит, что есть тот, кто получает взятку (взяткополучатель) и тот, кто ее дает (взяткодатель).

Получение взятки - одно из самых опасных должностных преступлений, особенно если оно совершается группой лиц или сопровождается вымогательством, которое заключается в получении должностным лицом преимуществ и выгод за законные или незаконные действия (бездействие).

Дача взятки - преступление, направленное на склонение должностного лица к совершению законных или незаконных действий (бездействия), либо предоставлению, получению каких-либо преимуществ в пользу дающего, в том числе за общее покровительство или попустительство по службе.

ВАШИ ДЕЙСТВИЯ В СЛУЧАЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ ИЛИ ВЫМОГАТЕЛЬСТВА ВЗЯТКИ

- вести себя крайне осторожно, вежливо, без заискивания, не допуская опрометчивых высказываний, которые могли бы трактоваться взяткодателем (взятковымогателем) либо как готовность, либо как категорический отказ принять (дать) взятку;

- внимательно выслушать и точно запомнить предложенные Вам условия (размеры сумм, наименование товаров и характер услуг, сроки и способы передачи взятки, форма коммерческого подкупа, последовательность решения вопросов);

- постараться перенести вопрос о времени и месте передачи взятки до следующей беседы и предложить хорошо знакомое Вам место для следующей встречи;

- не берите инициативу в разговоре на себя, больше «работайте на прием», позволяйте потенциальному взяткополучателю (взяткодателю) «выговориться», сообщить Вам как можно больше информации;

- при наличии у Вас диктофона постараться записать (скрытно) предложение о взятке или ее вымогательстве.

- при получении обращения в целях склонения к совершению коррупционного правонарушения работники уведомляют уполномоченное лицо отвечающего за проведение антикоррупционных мероприятий, направляя ему письменное уведомление, уведомление подписывается лицом, его составившим, с указанием даты составления. К уведомлению работник вправе приложить материалы, подтверждающие обстоятельства обращения. Санкции к работникам при отказе дачи взятки, если даже такой отказ приведет к упущенной выгоде, не применяются.

Устные сообщения и письменные заявления о преступлениях принимаются в правоохранительных органах независимо от места и времени совершения преступления круглосуточно.

В дежурной части органа внутренних дел, приемной органов прокуратуры, Федеральной службы безопасности, таможенного органа или органа наркоконтроля Вас обязаны выслушать и принять сообщение в устной или письменной форме, при этом Вам


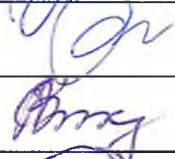
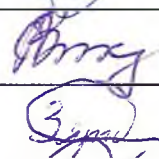
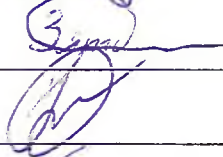
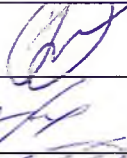
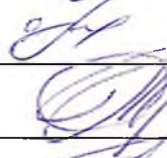

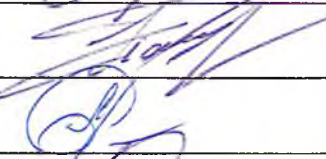
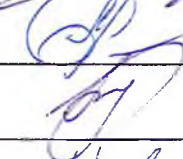
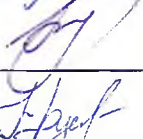

«28» апреля 2017

**ИНСТРУКТАЖ
работников по соблюдению антикоррупционных требований в ТМУП «ТТС»**

*Генеральный директор ТМУП «ТТС»
Пантюшкин Павел Владимирович*

(Должность, Ф.И.О. инструктирующего)

1. Соблюдение антикоррупционных требований, содержащихся во внутренних нормативных документах предприятия («Антикоррупционная политика ТМУП «ТТС», «Положение о конфликте интересов», «Правила обмена деловыми подарками»):
 - Все руководители и сотрудники обязаны соблюдать антикоррупционные требования, нарушение которых влечет за собой наказание любого руководителя и сотрудника вне зависимости от занимаемой им должности, заслуг, стажа и опыта работы;
 - Обязанности сотрудников и должностных лиц по раскрытию и урегулированию конфликта интересов;
 - Процедуры раскрытия и урегулирования конфликта интересов;
 - Правила взаимодействия сотрудников с третьими лицами;
 - О неприменении к работникам санкций при их отказе дать взятку, даже если такой отказ привел к упущенной выгоде;
 - О санкциях к сотрудникам, в том числе и в отношении руководства, применяемых к ним в случае нарушения требований антикоррупционной политики предприятия.

№	Ф.И.О. (полностью)	Профессия (должность)	Роспись
1	Будкина Светлана Владимировна	Начальник отдела КП и ОД	
2	Ведрова Светлана Алексеевна	Ведущий инженер- сметчик	
3	Вихлянецв Андрей Виняминович	Контрактный управляющий	
4	Зятков Аркадий Владимирович	Ведущий инженер	
5	Казанцева Наталья Михайловна	Главный инженер	
6	Орехова Лилия Вячеславовна	Ведущий инженер	
7	Ощепкова Наталья Анатольевна	Ведущий экономист	
8	Пантюшкин Павел Владимирович	Генеральный директор	
9	Савельева Марина Анатольевна	Зам. ген. директора по финансам	
10	Смирнова Елена Валерьевна	Помощник руководителя	
11	Фуникова Наталья Анатольевна	Ведущий экономист по труду	

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и **физических лиц** в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

План

проведения инструктажа работников по соблюдению антикоррупционных требований

1. Соблюдение антикоррупционных требований, содержащихся во внутренних нормативных документах предприятия («Антикоррупционная политика ТМУП «ТТС», «Положение о конфликте интересов», «Правила обмена деловыми подарками») – общие положения, обсуждение:

• Все руководители и сотрудники обязаны соблюдать антикоррупционные требования, нарушение которых влечет за собой наказание любого руководителя и сотрудника вне зависимости от занимаемой им должности, заслуг, стажа и опыта работы:

Ответственность за нарушение требований федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

По данным интернет-издания NewsProm.ru <http://newsprom.ru/news/Proisshestvija/230409.html>, в Тюмени перед судом предстанут предпринимательницы, которых обвиняют в присвоении более 5 миллионов рублей, выделенных областным правительством.

По версии следствия, с 2011-го по 2015 год генеральный директор ООО "ПрофКонсалтинг" Наталья Черепанова направляла в местный Центр занятости населения липовые документы о приобретении оборудования для рабочих мест для сотни инвалидов по профессии. Посылались туда и подделки о трудоустройстве лиц в качестве наставников с выплатой им зарплаты. Выделенные областным департаментом труда и занятости деньги на возмещение вымышленных затрат она похитила — более 4,3 миллионов рублей. По аналогичной схеме, вместе со своей знакомой Рузилей Салиевой, ныне бывшим директором ООО "Жар-Птица", она похитила 843 тысячи рублей. Дело о мошенничестве с использованием служебного положения рассмотрят в суде.

В Тюмени во взяточничестве обвиняют преподавателя тюменского филиала Московского института государственного управления и права. Правоохранительные органы установили, что в феврале этого года профессор кафедры теории и истории государства и права предложил заочникам проставить зачет по своему предмету за тысячу рублей. Преподаватель рассказывал, что оказался в тяжелом материальном положении. "С предложением профессора согласились десять студентов. При этом, по их словам, он ходили на зачет и сдавали его, но с правом на ошибку", — рассказали в областной прокуратуре. Собранные деньги решено было передать через посредника. Человек, которому это поручили, обратился в полицию, поэтому передача денег прошла под ее контролем. На профессора заведено уголовное дело за мелкий коммерческий подкуп. (<http://newsprom.ru/news/Proisshestvija/230321.html>).

- **О неприменении к работникам санкций при их отказе дать взятку, даже если такой отказ привел к упущенной выгоде;**

Памятка "Если вам предлагают взять/дать взятку"

Памятка предназначена в первую очередь для всех, кто:

- хочет видеть свою страну и родной город свободными от засилья воров и коррупционеров;
- считает взятку постыдным, позорным преступлением;
- не хочет стать пособником жуликов и проходимцев.

Уголовный кодекс Российской Федерации предусматривает два вида преступлений, связанных со взяткой:

получение взятки (ст. 290);

и дача взятки (ст. 291).

Это две стороны одной преступной медали: если речь идет о взятке, это значит, что есть тот, кто получает взятку (взятополучатель) и тот, кто ее дает (взятодатель).

Получение взятки - одно из самых опасных должностных преступлений, особенно если оно совершается группой лиц или сопровождается вымогательством, которое заключается в получении должностным лицом преимуществ и выгод за законные или незаконные действия (бездействие).

Дача взятки - преступление, направленное на склонение должностного лица к совершению законных или незаконных действий (бездействия), либо предоставлению, получению каких-либо преимуществ в пользу дающего, в том числе за общее покровительство или попустительство по службе.

ВАШИ ДЕЙСТВИЯ В СЛУЧАЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ ИЛИ ВЫМОГАТЕЛЬСТВА ВЗЯТКИ

- вести себя крайне осторожно, вежливо, без заискивания, не допуская опрометчивых высказываний, которые могли бы трактоваться взятодателем (взятовымогателем) либо как готовность, либо как категорический отказ принять (дать) взятку;

- внимательно выслушать и точно запомнить предложенные Вам условия (размеры сумм, наименование товаров и характер услуг, сроки и способы передачи взятки, форма коммерческого подкупа, последовательность решения вопросов);

- постараться перенести вопрос о времени и месте передачи взятки до следующей беседы и предложить хорошо знакомое Вам место для следующей встречи;

- не берите инициативу в разговоре на себя, больше «работайте на прием», позволяйте потенциальному взятополучателю (взятодателю) «выговориться», сообщить Вам как можно больше информации;

- при наличии у Вас диктофона постараться записать (скрытно) предложение о взятке или ее вымогательстве.

- при получении обращения в целях склонения к совершению коррупционного правонарушения работники уведомляют уполномоченное лицо отвечающего за проведение антикоррупционных мероприятий, направляя ему письменное уведомление, уведомление подписывается лицом, его составившим, с указанием даты составления. К уведомлению работник вправе приложить материалы, подтверждающие обстоятельства обращения. Санкции к работникам при отказе дачи взятки, если даже такой отказ приведет к упущенной выгоде, не применяются.

«26» мая 2017

ИНСТРУКТАЖ


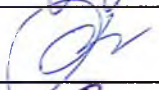
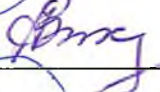

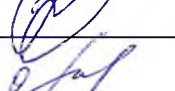

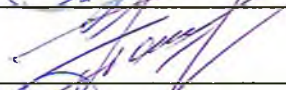

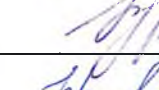
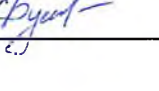

работников по соблюдению антикоррупционных требований в ТМУП «ТТС»

Генеральный директор ТМУП «ТТС»

Пантюшкин Павел Владимирович

(Должность, Ф.И.О. инструктирующего)

1. Соблюдение антикоррупционных требований, содержащихся во внутренних нормативных документах предприятия («Антикоррупционная политика ТМУП «ТТС», «Положение о конфликте интересов», «Правила обмена деловыми подарками»):
 - Все руководители и сотрудники обязаны соблюдать антикоррупционные требования, нарушение которых влечет за собой наказание любого руководителя и сотрудника вне зависимости от занимаемой им должности, заслуг, стажа и опыта работы;
 - Обязанности сотрудников и должностных лиц по раскрытию и урегулированию конфликта интересов;
 - Процедуры раскрытия и урегулирования конфликта интересов;
 - Правила взаимодействия сотрудников с третьими лицами;
 - О неприменении к работникам санкций при их отказе дать взятку, даже если такой отказ привел к упущенной выгоде;
 - О санкциях к сотрудникам, в том числе и в отношении руководства, применяемых к ним в случае нарушения требований антикоррупционной политики предприятия.

№	Ф.И.О. (полностью)	Профессия (должность)	Роспись
1	Будкина Светлана Владимировна	Начальник отдела КП и ОД	
2	Ведрова Светлана Алексеевна	Ведущий инженер- сметчик	
3	Вихлянцев Андрей Виниаминович	Контрактный управляющий	
4	Зятков Аркадий Владимирович	Ведущий инженер	
5	Казанцева Наталья Михайловна	Главный инженер	
6	Орехова Лилия Вячеславовна	Ведущий инженер	
7	Ощепкова Наталья Анатольевна	Ведущий экономист	
8	Пантюшкин Павел Владимирович	Генеральный директор	
9	Савельева Марина Анатольевна	Зам. ген. директора по финансам	
10	Смирнова Елена Валерьевна	Помощник руководителя	
11	Фуникова Наталья Анатольевна	Ведущий экономист по труду	

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и **физических лиц** в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

План

проведения инструктажа работников по соблюдению антикоррупционных требований

1. Соблюдение антикоррупционных требований, содержащихся во внутренних нормативных документах предприятия («Антикоррупционная политика ТМУП «ТТС», «Положение о конфликте интересов», «Правила обмена деловыми подарками») – общие положения, обсуждение:

- **Все руководители и сотрудники обязаны соблюдать антикоррупционные требования, нарушение которых влечет за собой наказание любого руководителя и сотрудника вне зависимости от занимаемой им должности, заслуг, стажа и опыта работы:**

По сообщению пресс-службы СО СУ СК РФ по Тюменской области, в Тюмени завершено расследование уголовного дела в отношении 52-летнего директора ООО «Аккумуляторный дом», который обвиняется в уклонении от уплаты налогов и сокрытии денег имущества, за счёт которых должно производиться взыскание налогов и сборов. Обвиняемый с июля 2011 по сентябрь 2015 отражал в налоговых декларациях ложные сведения о налоговых вычетах по налогу на добавленную стоимость. В результате сумма неуплаченных налогов составила более 6,8 млн. рублей. Также с октября 2015 по февраль 201, имея просрочку по уплате налогов и сборов в бюджет государства, обвиняемый препятствовал поступлению денег на р/с организации, посредством производства расчётов с кредитором, минуя расчётные счета фирмы, с которых должны были списываться деньги. Сумма сокрытых налогов составила более 10,5 млн. рублей. (http://www.tmn.aif.ru/incidents/scene/direktor_tyumenskogo_predprivativa_uklonivalsya_ot_up_laty_nalogov).

- **Обязанности сотрудников и должностных лиц по раскрытию и урегулированию конфликта интересов;**

- **Процедуры раскрытия и урегулирования конфликта интересов;**

По данным PARK72.RU Ленинский районный суд города Тюмени 22 мая приговорил бывшего сотрудника МВД к двум годам колонии общего режима за распространение сообщений о фактах смерти горожан, поступающих на пульт дежурной части одного из отделов полиции областной столицы. Как сообщает пресс-служба УФССП по Тюменской области, бывший сотрудник полиции передавал директору одного из ритуальных агентств города посредством смс - сообщений информацию о фактах смерти, а также контактные номера родственников усопших. Полицейский получал 1500 рублей за каждое сообщение. За все время своей преступной деятельности ему заплатили 73500 рублей. Он был осужден за нарушение права на неприкосновенность частной жизни и разглашение персональных данных по ч. 3 ст. 290 УК РФ с применением ст. 64 УК РФ В качестве наказания ему назначили судебный штраф в размере 20-ти кратной суммы взятки. В общей сложности сумма штрафа составила 1 млн. 470 тысяч рублей. Суд пошел навстречу подсудимому и предоставил ему рассрочку в виде ежемесячной оплаты долга в размере

24500 рублей. Однако бывший сотрудник полиции к мере наказания отнесся легкомысленно, выплатив из огромного долга всего 7 тысяч рублей. Судебные приставы Управления Федеральной службы судебных приставов неоднократно уведомляли и предупреждали мужчину о необходимости погашать задолженность. Но самоуверенный экс-полицейский продолжал уклоняться от уплаты. Судебный пристав направил в Ленинский районный суд г. Тюмени представление о замене штрафа реальным лишением свободы. Суд представление удовлетворил, вменив мужчине наказание в виде лишения свободы сроком на 2 года с отбыванием в колонии общего режима. Подробнее на park72.ru/corruption/135567/

- **Правила взаимодействия сотрудников с третьими лицами;**

По материалам PARK72.RU, вынесен приговор бывшему руководителю государственного учреждения «Дирекция строительства специальных объектов». Доказательства признаны судом достаточными для вынесения приговора бывшему директору государственного бюджетного учреждения Тюменской области «Дирекция строительства специальных объектов» Михаилу Мезенцеву. Следствием и судом установлено, что с декабря 2008 до ноября 2011 года Мезенцев при посредничестве Сергея Коробова, являвшегося генеральным директором закрытого акционерного общества «Строймонтаж», получил от директора компании «Lamitec-Medicals GmbH» («Ламитек-Медикалс» Федеративная Республика Германия) Владимира Райзвиха взятку в размере 845 тыс. долларов США. Деньги предназначались для того, чтобы компания «Ламитек-Медикалс» получила возможность поставить и фактически поставила высокотехнологичное медицинское оборудование по заведомо завышенной стоимости компании Коробова «Строймонтаж». Которая, в свою очередь, была генеральным подрядчиком строительства областного онкологического диспансера в городе Тюмени. Именно компания «Строймонтаж» поставила это оборудование по той же заведомо завышенной стоимости для государственных нужд. Уголовное дело в отношении Сергея Коробова, выделено в отдельное производство. Напомним, что в данный момент он находится в бегах, потому объявлен в международный розыск. Приговором суда Михаилу Мезенцеву назначено наказание в виде 8 лет лишения свободы и штрафа 50,8 млн. рублей. Подробнее на park72.ru/corruption/135083/

- **О неприменении к работникам санкций при их отказе дать взятку, даже если такой отказ привел к упущенной выгоде;**
- **О санкциях к сотрудникам, в том числе и в отношении руководства, применяемых к ним в случае нарушения требований антикоррупционной политики предприятия.**

Как сообщает PARK72.RU, ректора Тюменского индустриального университета (ранее — Тюменского государственного нефтегазового университета) обвиняют в причинении ущерба вузу в размере более 3 миллионов рублей. Как уверяют в прокуратуре Тюменской области, он свою вину признал и уже частично возместил ущерб. В ходе следствия был наложен арест на его автомобиль Lexus GS350. Сам Новоселов находится под домашним арестом. Уголовное дело, заведенное на него по подозрению в совершении преступления, предусмотренного ч. 1 ст. 285 УК РФ (злоупотребление должностными полномочиями) уже передано в суд. Как поясняют правоохранители, речь идет о злоупотреблениях, совершенных Новоселовым в то время, когда он занимал должность проректора по научной работе. «Как следует из материалов уголовного дела, в марте 2014 года проректор Новоселов в корыстных целях подписал приказ о приеме на работу старшим научным сотрудником по совместительству на экспериментальный завод буровой техники — структурное подразделение ВУЗа — своего подчиненного по университету, — сообщили в прокуратуре. — Согласно договоренности совместитель работы на заводе выполнять не будет, а большую часть зарплаты будет ежемесячно

передавать Новоселову. Проректор по научной работе ежемесячно незаконно подписывал служебные записки на имя ректора о выплате старшему научному сотруднику дополнительно к зарплате единовременной выплаты в крупной сумме за якобы выполненные им работы. Всего за период с августа 2014 года по сентябрь 2015 года университетом совместителю было выплачено более 2,7 млн рублей, из которых тот передал Новоселову 1 млн 930 тыс. рублей. Общая же сумма ущерба, причиненная ВУЗу с учетом произведенных отчислений в Пенсионный фонд, Фонд обязательного медицинского страхования и Фонд социального страхования, составила свыше 3,1 млн рублей». Преступление было выявлено в январе 2017 года региональным управлением ФСБ России по Тюменской области. Расследование уголовного дела осуществлялось следственным подразделением органа безопасности. По последним данным, Новоселов признал вину и перечислил университету в счет частичного возмещения ущерба 800 тысяч рублей. В уголовном деле, которое уже передано для рассмотрения в Центральный район суд г. Тюмени, 8 томов. Справка. Санкция ч.1 ст. 285 УК РФ предусматривает следующие виды наказаний: штраф в размере до 80 тыс. рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до 6 месяцев, лишение права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 5 лет, принудительные работы на срок до 4 лет, лишение свободы на срок до 4 лет. Подробнее на park72.ru/corruption/134471/

«30» июня 2017

**ИНСТРУКТАЖ
работников по соблюдению антикоррупционных требований в ТМУП «ГТС»**

Генеральный директор ТМУП «ГТС»

Пантюшкин Павел Владимирович

(Должность, Ф.И.О. инструктирующего)

1. Соблюдение антикоррупционных требований, содержащихся во внутренних нормативных документах предприятия («Антикоррупционная политика ТМУП «ГТС», «Положение о конфликте интересов», «Правила обмена деловыми подарками»):
 - Все руководители и сотрудники обязаны соблюдать антикоррупционные требования, нарушение которых влечет за собой наказание любого руководителя и сотрудника вне зависимости от занимаемой им должности, заслуг, стажа и опыта работы;
 - Обязанности сотрудников и должностных лиц по раскрытию и урегулированию конфликта интересов;
 - Процедуры раскрытия и урегулирования конфликта интересов;
 - Правила взаимодействия сотрудников с третьими лицами;
 - О неприменении к работникам санкций при их отказе дать взятку, даже если такой отказ привел к упущенной выгоде;
 - О санкциях к сотрудникам, в том числе и в отношении руководства, применяемых к ним в случае нарушения требований антикоррупционной политики предприятия.

№	Ф.И.О. (полностью)	Профессия (должность)	Роспись
1	Будкина Светлана Владимировна	Начальник отдела КП и ОД	
2	Ведрова Светлана Алексеевна	Ведущий инженер- сметчик	
3	Вихлянцев Андрей Виняминович	Контрактный управляющий	
4	Зятков Аркадий Владимирович	Ведущий инженер	
5	Казанцева Наталья Михайловна	Главный инженер	
6	Орехова Лилия Вячеславовна	Ведущий инженер	
7	Ощепкова Наталья Анатольевна	Ведущий экономист	
8	Пантюшкин Павел Владимирович	Генеральный директор	
9	Савельева Марина Анатольевна	Зам. ген. директора по финансам	
10	Смирнова Елена Валерьевна	Помощник руководителя	
11	Фуникова Наталья Анатольевна	Ведущий экономист по труду	

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и **физических лиц** в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»)

План

проведения инструктажа работников по соблюдению антикоррупционных требований

1. Соблюдение антикоррупционных требований, содержащихся во внутренних нормативных документах предприятия («Антикоррупционная политика ТМУП «ТТС», «Положение о конфликте интересов», «Правила обмена деловыми подарками») – общие положения, обсуждение:

Как сообщает Информационное агентство REGNUM: «ТЮМЕНЬ, 12 июля 2017, 13:34 — REGNUM Гендиректор тюменского унитарного муниципального предприятия «Водоканал» получил условный срок за взятку в особо крупном размере. Однако чиновник попался сразу же на первом транше 1,8 млн рублей мзды, которую он запросил с представителя одного из ООО за подряды. Осужденный вымогал «откат» у ООО"PCY-Тюмень» в период с октября 2016 года по февраль 2017 года. Был задержан с поличным при передаче части требуемых денежных средств, в размере 200 тыс. рублей. По решению суда на имущество осужденного наложен арест. Приговором Центрального районного суда города Тюмени виновному назначено наказание в виде четырех лет лишения свободы условно с лишением права занимать определенные должности сроком на три года. ак ранее сообщало **ИА REGNUM**, в Тюменской области развернулась борьба с «откатчиками». В конце июня пресс-служба региональной прокуратуры информировала, что предстанет перед судом бывший начальник отдела закупок управления образования администрации Тюменского муниципального района. Его обвиняют в получении 10% «отката» при содействии в заключении договоров на ремонт школ. Также за «откаты», только 5%-ные, в Тюмени 19 июня был отдан под суд генеральный директор государственного унитарного предприятия Курганской области «Кургантехинвентаризация» 59-летний Сергей Устюгов. Ему вменяется получение взятки более 118 млн рублей от тюменской фирмы. Во всех трех случаях «отката» взяткодатели активно сотрудничали с правоохранителями и за это были освобождены от уголовного преследования».

- **Все руководители и сотрудники обязаны соблюдать антикоррупционные требования, нарушение которых влечет за собой наказание любого руководителя и сотрудника вне зависимости от занимаемой им должности, заслуг, стажа и опыта работы:**

Ответственность за нарушение требований федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

- **Обязанности сотрудников и должностных лиц по раскрытию и урегулированию конфликта интересов;**

Конфликт интересов — ситуация, при которой личная заинтересованность человека может повлиять на процесс принятия решения и, таким образом, принести ущерб интересам общества либо компании, являющейся работодателем сотрудника. Проблема конфликта интересов актуальна как для частного бизнеса, так и для государственных служащих. Национальное законодательство и нормативные документы корпораций требуют урегулировать конфликт интересов.

Виды конфликтов интересов:

Организационный - конфликт интересов возникает в случае, когда частная организация предоставляет услуги Государству и в силу иных видов деятельности или взаимоотношений эта организация не в состоянии оказывать услуги беспристрастно, её объективность при выполнении возложенных на неё функций нарушается или может быть нарушена либо у этой организации появляются слишком большие конкурентные преимущества.

Личный - конфликт интересов — это ситуация, когда частные интересы человека — такие как профессиональные связи вне организации или личные финансовые активы — вступают в реальное или мнимое противоречие с выполнением служебных обязанностей.

Способы борьбы с конфликтом интересов:

Превентивный метод - предотвращение возникновения конфликта интересов — самый эффективный способ борьбы с данным проявлением коррупции. Примером такого метода является отказ государственного служащего, получившего назначение, от доли в капитале компании.

Раскрытие информации - государственные служащие обязаны регулярно декларировать своё имущество и доходы. Это позволяет выявить и предотвратить возникновение конфликта интересов.

Добровольный отказ от участия - отказ от участия в процессе принятия решения, связанного с возникновением конфликтов интересов. К такому действию могут побудить общеэтические соображения, профессиональная этика, прописанный законодательный акт (устав).

Мониторинг со стороны антикоррупционных организаций и коллегиальных органов - в системе государственной службы существует Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов. Параллельно существуют независимые антикоррупционные организации, представляющие интересы общества и отслеживающие возникновение конфликта интересов.

• **Правила взаимодействия сотрудников с третьими лицами;**

В антикоррупционной работе, осуществляемой при взаимодействии с организациями-контрагентами, можно условно выделить два направления. Первое из них заключается в установлении и сохранении деловых отношений с теми организациями, которые ведут деловые отношения в добросовестной и честной манере, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении бизнеса, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах. В этом случае организации необходимо внедрять специальные процедуры проверки контрагентов в целях снижения риска вовлечения организации в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики в ходе отношений с контрагентами. В самой простой форме такая проверка может представлять собой сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных организациях-контрагентах: их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, участия в коррупционных скандалах и т.п. Внимание в ходе оценки коррупционных рисков при взаимодействии с контрагентами также следует уделить при заключении сделок слияний и поглощений.

Другое направление антикоррупционной работы при взаимодействии с организациями-контрагентами заключается в распространении среди организаций-контрагентов программ, политик, стандартов поведения, процедур и правил, направленных на профилактику и противодействие коррупции, которые применяются в организации. Определенные положения о соблюдении антикоррупционных стандартов могут включаться в договоры, заключаемые с организациями-контрагентами.

Распространение антикоррупционных программ, политик, стандартов поведения, процедур и правил следует осуществлять не только в отношении организаций-

контрагентов, но и в отношении зависимых (подконтрольных) организаций. Организация, в частности, может обеспечить проведение антикоррупционных мер во всех контролируемых ею дочерних структурах.

- **О неприменении к работникам санкций при их отказе дать взятку, даже если такой отказ привел к упущенной выгоде;**

Памятка "Если вам предлагают взять/дать взятку"

Памятка предназначена в первую очередь для всех, кто:

- хочет видеть свою страну и родной город свободными от засилья воров и коррупционеров;

- считает взятку постыдным, позорным преступлением;

- не хочет стать пособником жуликов и проходимцев.

Уголовный кодекс Российской Федерации предусматривает два вида преступлений, связанных со взяткой:

получение взятки (ст. 290);

и дача взятки (ст. 291).

Это две стороны одной преступной медали: если речь идет о взятке, это значит, что есть тот, кто получает взятку (взяткополучатель) и тот, кто ее дает (взяткодатель).

Получение взятки - одно из самых опасных должностных преступлений, особенно если оно совершается группой лиц или сопровождается вымогательством, которое заключается в получении должностным лицом преимуществ и выгод за законные или незаконные действия (бездействие).

Дача взятки - преступление, направленное на склонение должностного лица к совершению законных или незаконных действий (бездействия), либо предоставлению, получению каких-либо преимуществ в пользу дающего, в том числе за общее покровительство или попустительство по службе.

ВАШИ ДЕЙСТВИЯ В СЛУЧАЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ ИЛИ ВЫМОГАТЕЛЬСТВА ВЗЯТКИ

- вести себя крайне осторожно, вежливо, без заискивания, не допуская опрометчивых высказываний, которые могли бы трактоваться взяткодателем (взятковывомгателем) либо как готовность, либо как категорический отказ принять (дать) взятку;

- внимательно выслушать и точно запомнить предложенные Вам условия (размеры сумм, наименование товаров и характер услуг, сроки и способы передачи взятки, форма коммерческого подкупа, последовательность решения вопросов);

- постараться перенести вопрос о времени и месте передачи взятки до следующей беседы и предложить хорошо знакомое Вам место для следующей встречи;

- не берите инициативу в разговоре на себя, больше «работайте на прием», позволяйте потенциальному взяткополучателю (взяткодателю) «выговориться», сообщить Вам как можно больше информации;

- при наличии у Вас диктофона постараться записать (скрытно) предложение о взятке или ее вымогательстве.

- при получении обращения в целях склонения к совершению коррупционного правонарушения работники уведомляют уполномоченное лицо отвечающего за проведение антикоррупционных мероприятий, направляя ему письменное уведомление, уведомление подписывается лицом, его составившим, с указанием даты составления. К уведомлению работник вправе приложить материалы, подтверждающие обстоятельства обращения. Санкции к работникам при отказе дачи взятки, если даже такой отказ приведет к упущенной выгоде, не применяются.

Устные сообщения и письменные заявления о преступлениях принимаются в правоохранительных органах независимо от места и времени совершения преступления круглосуточно.

В дежурной части органа внутренних дел, приемной органов прокуратуры, Федеральной службы безопасности, таможенного органа или органа наркоконтроля Вас обязаны выслушать и принять сообщение в устной или письменной форме, при этом Вам следует поинтересоваться фамилией, должностью и рабочим телефоном сотрудника, принявшего сообщение.

Вы имеете право получить копию своего заявления с отметкой о регистрации его в правоохранительном органе или талон-уведомление, в котором указываются сведения о сотруднике, принявшем сообщение, и его подпись, регистрационный номер, наименование, адрес и телефон правоохранительного органа, дата приема сообщения.

- **О санкциях к сотрудникам, в том числе и в отношении руководства, применяемых к ним в случае нарушения требований антикоррупционной политики предприятия.**

Все руководители и работники предприятия должны соблюдать нормы Российского антикоррупционного законодательства, установленные, в том числе, Уголовным кодексом Российской Федерации, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, Федеральным законом «О противодействии коррупции» и иными нормативными актами, основными требованиями которых являются запрет дачи взяток, запрет получения взяток, запрет подкупа и запрет посредничества во взяточничестве.

С учетом изложенного всем работникам предприятия строго запрещается, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки.

Руководитель предприятия и работники всех подразделений, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящей Политики.

Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе руководителя предприятия, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

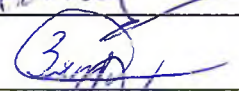
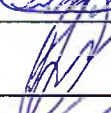
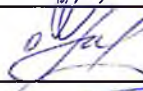
«31» июль 2017

ИНСТРУКТАЖ
работников по соблюдению антикоррупционных требований в ТМУП «ТТС»

Генеральный директор ТМУП «ТТС»
Пантюшкин Павел Владимирович

(Должность, Ф.И.О. инструктирующего)

1. Соблюдение антикоррупционных требований, содержащихся во внутренних нормативных документах предприятия («Антикоррупционная политика ТМУП «ТТС», «Положение о конфликте интересов», «Правила обмена деловыми подарками»):
 - Все руководители и сотрудники обязаны соблюдать антикоррупционные требования, нарушение которых влечет за собой наказание любого руководителя и сотрудника вне зависимости от занимаемой им должности, заслуг, стажа и опыта работы;
 - Обязанности сотрудников и должностных лиц по раскрытию и урегулированию конфликта интересов;
 - Процедуры раскрытия и урегулирования конфликта интересов;
 - Правила взаимодействия сотрудников с третьими лицами;
 - О неприменении к работникам санкций при их отказе дать взятку, даже если такой отказ привел к упущенной выгоде;
 - О санкциях к сотрудникам, в том числе и в отношении руководства, применяемых к ним в случае нарушения требований антикоррупционной политики предприятия.

№	Ф.И.О. (полностью)	Профессия (должность)	Роспись
1	Будкина Светлана Владимировна	Начальник отдела КП и ОД	
2	Ведрова Светлана Алексеевна	Ведущий инженер- сметчик	
3	Вихлянцев Андрей Виниаминович	Контрактный управляющий	
4	Зятков Аркадий Владимирович	Ведущий инженер	
5	Казанцева Наталья Михайловна	Главный инженер	
6	Орехова Лилия Вячеславовна	Ведущий инженер	
7	Ощепкова Наталья Анатольевна	Ведущий экономист	
8	Пантюшкин Павел Владимирович	Генеральный директор	
9	Савельева Марина Анатольевна	Зам. ген. директора по финансам	
10	Смирнова Елена Валерьевна	Помощник руководителя	
11	Фуникова Наталья Анатольевна	Ведущий экономист по труду	

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и **физических лиц** в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»)

План

проведения инструктажа работников по соблюдению антикоррупционных требований

1. Соблюдение антикоррупционных требований, содержащихся во внутренних нормативных документах предприятия («Антикоррупционная политика ТМУП «ТТС», «Положение о конфликте интересов», «Правила обмена деловыми подарками») – общие положения, обсуждение:

По данным PАРK Сотрудника департамента инвестиционной политики и государственной поддержки предпринимательства Тюменской области обвинили во взяточничестве. По версии следствия, в 2016 году за незаконные действия в интересах двух субъектов коммерческой деятельности чиновник получил взятки в виде денег и услуг на общую сумму порядка 126 тысяч рублей. Как сообщили в Следственном управлении Следственного комитета по Тюменской области, расследование этого уголовного дела уже завершено. Подозреваемый — начальник контрольно-договорного отдела управления государственной поддержки департамента инвестиционной политики и государственной поддержки предпринимательства Тюменской области. Ему инкриминируют совершение преступления, предусмотренного ч. 3 ст. 290 (получение взятки в значительном размере). Следственное управление СК РФ по Тюменской области напоминает! Гражданам необходимо помнить об уголовной ответственности за дачу и получение взятки, вне зависимости от ее размера, и о последующих неблагоприятных последствиях для себя лично и своих близких, связанных с наличием судимости. Кроме того, лицо, давшее взятку, освобождается от уголовной ответственности, если имело место вымогательство взятки со стороны должностного лица или если лицо добровольно сообщило органу, имеющему право возбудить уголовное дело, о даче взятки. Следователи установили, что обвиняемый в период с апреля по август 2016 года, являясь должностным лицом, получил взятку в виде денег в сумме 80 тысяч рублей, а также в виде незаконных оказания услуг имущественного характера на общую сумму 45 841 рубль, всего в значительном размере на общую сумму 125 841 рубль, за заведомо незаконные действия при проведении проверки законности выделения Департаментом субсидий ООО «Фабрика дерева» и индивидуальному предпринимателю. Следствием собрана достаточная доказательственная база, в связи с чем уголовное дело направлено прокурору для решения вопроса об утверждении обвинительного заключения. Подробнее на park72.ru/corruption/141947/

• Все руководители и сотрудники обязаны соблюдать антикоррупционные требования, нарушение которых влечет за собой наказание любого руководителя и сотрудника вне зависимости от занимаемой им должности, заслуг, стажа и опыта работы:

может представлять собой сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных организациях-контрагентах: их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, участия в коррупционных скандалах и т.п. Внимание в ходе оценки коррупционных рисков при взаимодействии с контрагентами также следует уделить при заключении сделок слияний и поглощений.

Другое направление антикоррупционной работы при взаимодействии с организациями-контрагентами заключается в распространении среди организаций-контрагентов программ, политик, стандартов поведения, процедур и правил, направленных на профилактику и противодействие коррупции, которые применяются в организации. Определенные положения о соблюдении антикоррупционных стандартов могут включаться в договоры, заключаемые с организациями-контрагентами.

Распространение антикоррупционных программ, политик, стандартов поведения, процедур и правил следует осуществлять не только в отношении организаций-контрагентов, но и в отношении зависимых (подконтрольных) организаций. Организация, в частности, может обеспечить проведение антикоррупционных мер во всех контролируемых ею дочерних структурах.

Обсуждение:

12 июня 2017 года в Тюмени прошел митинг «За прекрасную Россию будущего, за атмосферу тотальной нетерпимости к коррупции», собравший по разным оценкам от 1000 до 2000 человек. На нем была принята резолюция, которую подписали уже 238 граждан. В настоящей петиции мы призываем поддержать пункты резолюции, чтобы проявить свою власть и поставить прививку честности чиновникам и представителям местной власти, обязать исполнить каждый пункт резолюции.

Резолюция митинга «За прекрасную Россию будущего, за атмосферу тотальной нетерпимости к коррупции».

Тюмень, парк «Заречный», 12 июня 2017 года

- Губернатору Тюменской области Якушеву В.В.
- Председателю Тюменской областной думы Корепанову С.Е.
- Главе администрации г. Тюмени Моору А.В.
- Председателю Тюменской городской думы VI созыва Еремееву Д.В.
- Прокурору Тюменской области Владимиров Владимир Александрович

Мы, жители Тюмени и Тюменской области, участники митинга «За прекрасную Россию будущего, за атмосферу тотальной нетерпимости к коррупции», собрались 12 июня в парке «Заречный» города Тюмени, чтобы выразить свой протест против произвола и коррупции, захвативших нашу страну.

Мы считаем, что коррупция во всех ее проявлениях, преследования представителей оппозиции и продажность судов являются унижительными для человеческого достоинства и попирают права и свободы человека и гражданина.

Нам нужны справедливые суды, честные выборы, независимые СМИ и ответственная власть. Мы хотим, чтобы Россия стала страной, где будут уважаться права и свободы каждого гражданина. Страной, где каждому будет гарантирована достойная жизнь. Страной, в которой можно будет не опасаясь растить детей и обеспечить старикам достойную старость.

ти летним гарантийным сроком, создать карту гарантийных дорог, прекратить практику ежегодного ремонта одних и тех же участков дорог, обязать осуществлять контроль качества дорожного покрытия независимыми от подрядчиков лабораториями;

10. Назначить главным архитектором Тюмени талантливого и современного человека, имеющего архитектурное образование, владеющего лучшими мировыми практиками в сфере градостроительства;
11. Привести в соответствие с законодательными нормами условия хранения музейных предметов и музейных коллекций Музея ИЗО, инициировать от имени и по поручению жителей Тюменской области обращение в суд для ликвидации государственного автономного учреждения культуры Тюменской области «Тюменское музейно-просветительское объединение», объединившего Музейный комплекс им. И.Я. Словцова, Тобольский историко-архитектурный музей-заповедник, Ялutorовский музейный комплекс, на основании нарушения прав граждан по пунктам 2 и 3 статьи 44 Конституции РФ.

Мы заявляем, что больше не станем терпеть беспредел власти и будем добиваться исполнения наших требований всеми законными способами. Мы будем выходить на улицы Тюмени столько раз, сколько потребуется.

Эта петиция будет доставлена:

Губернатор Тюменской области Якушев В.В.

Председатель Тюменской областной думы Корепанов С.Е.

Глава администрации г. Тюмени Моор А.В и еще 2 адресата (по данным

<https://www.change.org/>)

- **О неприменении к работникам санкций при их отказе дать взятку, даже если такой отказ привел к упущенной выгоде;**

Памятка "Если вам предлагают взять/дать взятку"

Памятка предназначена в первую очередь для всех, кто:

- хочет видеть свою страну и родной город свободными от засилья воров и коррупционеров;

- считает взятку постыдным, позорным преступлением;

- не хочет стать пособником жуликов и проходимцев.

Уголовный кодекс Российской Федерации предусматривает два вида преступлений, связанных со взяткой:

получение взятки (ст. 290);

и дача взятки (ст. 291).

Это две стороны одной преступной медали: если речь идет о взятке, это значит, что есть тот, кто получает взятку (взяткополучатель) и тот, кто ее дает (взяткодатель).

Получение взятки - одно из самых опасных должностных преступлений, особенно если оно совершается группой лиц или сопровождается вымогательством, которое заключается в получении должностным лицом преимуществ и выгод за законные или незаконные действия (бездействие).

Дача взятки - преступление, направленное на склонение должностного лица к совершению законных или незаконных действий (бездействия), либо предоставлению,

запрет дачи взяток, запрет получения взяток, запрет подкупа и запрет посредничества во взяточничестве.

С учетом изложенного всем работникам предприятия строго запрещается, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки.

Руководитель предприятия и работники всех подразделений, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящей Политики.

Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе руководителя предприятия, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

«31» августа 2017

ИНСТРУКТАЖ

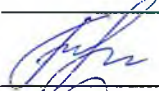

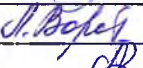

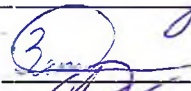
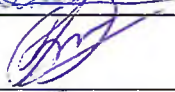
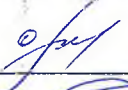

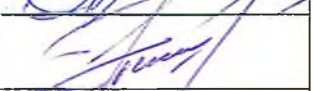

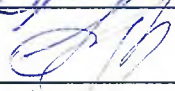


работников по соблюдению антикоррупционных требований в ТМУП «ТТС»

Генеральный директор ТМУП «ТТС»

Пантюшкин Павел Владимирович

(Должность, Ф.И.О. инструктирующего)

1. Соблюдение антикоррупционных требований, содержащихся во внутренних нормативных документах предприятия («Антикоррупционная политика ТМУП «ТТС», «Положение о конфликте интересов», «Правила обмена деловыми подарками»):
 - Все руководители и сотрудники обязаны соблюдать антикоррупционные требования, нарушение которых влечет за собой наказание любого руководителя и сотрудника вне зависимости от занимаемой им должности, заслуг, стажа и опыта работы;
 - Обязанности сотрудников и должностных лиц по раскрытию и урегулированию конфликта интересов;
 - Процедуры раскрытия и урегулирования конфликта интересов;
 - Правила взаимодействия сотрудников с третьими лицами;
 - О неприменении к работникам санкций при их отказе дать взятку, даже если такой отказ привел к упущенной выгоде;
 - О санкциях к сотрудникам, в том числе и в отношении руководства, применяемых к ним в случае нарушения требований антикоррупционной политики предприятия.

№	Ф.И.О. (полностью)	Профессия (должность)	Роспись
1	Будкина Светлана Владимировна	Начальник отдела КП и ОД	
2	Ведрова Светлана Алексеевна	Ведущий инженер- сметчик	
3	Воропай Лариса Ивановна	Начальник отдела	
4	Вихлянцеv Андрей Виниаминович	Контрактный управляющий	
5	Зятков Аркадий Владимирович	Ведущий инженер	
6	Казанцева Наталья Михайловна	Главный инженер	
7	Орехова Лилия Вячеславовна	Ведущий инженер	
8	Ощепкова Наталья Анатольевна	Ведущий экономист	
9	Пантюшкин Павел Владимирович	Генеральный директор	
10	Савельева Марина Анатольевна	Зам. ген. директора по финансам	
11	Смирнова Елена Валерьевна	Секретарь- делопроизводитель	
12	Фуникова Наталья Анатольевна	Ведущий экономист по труду	
13	Яблочков Денис Леонидович	Ведущий инженер	

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и **физических лиц** в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»)

План

проведения инструктажа работников по соблюдению антикоррупционных требований

1. Соблюдение антикоррупционных требований, содержащихся во внутренних нормативных документах предприятия («Антикоррупционная политика ТМУП «ТТС», «Положение о конфликте интересов», «Правила обмена деловыми подарками») – общие положения, обсуждение:

- **Все руководители и сотрудники обязаны соблюдать антикоррупционные требования, нарушение которых влечет за собой наказание любого руководителя и сотрудника вне зависимости от занимаемой им должности, заслуг, стажа и опыта работы:**

Ответственность за нарушение требований федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Как сообщает PARK72.RU в Тюмени чиновника, ответственного за предоставление господдержки бизнесу, уличили во взяточничестве. Сотрудника департамента инвестиционной политики и государственной поддержки предпринимательства Тюменской области обвинили во взяточничестве. По версии следствия, в 2016 году за незаконные действия в интересах двух субъектов коммерческой деятельности чиновник получил взятки в виде денег и услуг на общую сумму порядка 126 тысяч рублей. Как сообщили в Следственном управлении Следственного комитета по Тюменской области, расследование этого уголовного дела уже завершено. Подозреваемый — начальник контрольно-договорного отдела управления государственной поддержки департамента инвестиционной политики и государственной поддержки предпринимательства Тюменской области. Ему инкриминируют совершение преступления, предусмотренного ч. 3 ст. 290 (получение взятки в значительном размере). Следственное управление СК РФ по Тюменской области напоминает! Гражданам необходимо помнить об уголовной ответственности за дачу и получение взятки, вне зависимости от ее размера, и о последующих неблагоприятных последствиях для себя лично и своих близких, связанных с наличием судимости. Кроме того, лицо, давшее взятку, освобождается от уголовной ответственности, если имело место вымогательство взятки со стороны должностного лица или если лицо добровольно сообщило органу, имеющему право возбудить уголовное дело, о даче взятки. Следователи установили, что обвиняемый в период с апреля по август 2016 года, являясь должностным лицом, получил взятку в виде денег в сумме 80 тысяч рублей, а также в виде незаконных оказания услуг имущественного характера на общую сумму 45 841 рубль, всего в значительном размере на общую сумму 125 841 рубль, за заведомо незаконные действия при проведении проверки законности выделения Департаментом субсидий ООО «Фабрика дерева» и индивидуальному предпринимателю. Следствием собрана достаточная доказательственная база, в связи с чем, уголовное дело направлено прокурору для решения вопроса об утверждении обвинительного заключения. Подробнее на park72.ru/corruption/141947/

- **Обязанности сотрудников и должностных лиц по раскрытию и урегулированию конфликта интересов;**

Конфликт интересов — ситуация, при которой личная заинтересованность человека может повлиять на процесс принятия решения и, таким образом, принести ущерб интересам общества либо компании, являющейся работодателем сотрудника. Проблема конфликта интересов актуальна как для частного бизнеса, так и для государственных служащих. Национальное законодательство и нормативные документы корпораций требуют урегулировать конфликт интересов.

Виды конфликтов интересов:

Организационный - конфликт интересов возникает в случае, когда частная организация предоставляет услуги Государству и в силу иных видов деятельности или взаимоотношений эта организация не в состоянии оказывать услуги беспристрастно, её объективность при выполнении возложенных на неё функций нарушается или может быть нарушена либо у этой организации появляются слишком большие конкурентные преимущества.

Личный - конфликт интересов — это ситуация, когда частные интересы человека — такие как профессиональные связи вне организации или личные финансовые активы — вступают в реальное или мнимое противоречие с выполнением служебных обязанностей.

Способы борьбы с конфликтом интересов:

Превентивный метод - предотвращение возникновения конфликта интересов — самый эффективный способ борьбы с данным проявлением коррупции. Примером такого метода является отказ государственного служащего, получившего назначение, от доли в капитале компании.

Раскрытие информации - государственные служащие обязаны регулярно декларировать своё имущество и доходы. Это позволяет выявить и предотвратить возникновение конфликта интересов.

Добровольный отказ от участия - отказ от участия в процессе принятия решения, связанного с возникновением конфликтов интересов. К такому действию могут побудить общеэтические соображения, профессиональная этика, прописанный законодательный акт (устав).

Мониторинг со стороны антикоррупционных организаций и коллегиальных органов - в системе государственной службы существует Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов. Параллельно существуют независимые антикоррупционные организации, представляющие интересы общества и отслеживающие возникновение конфликта интересов.

- **Правила взаимодействия сотрудников с третьими лицами;**

В антикоррупционной работе, осуществляемой при взаимодействии с организациями-контрагентами, можно условно выделить два направления. Первое из них заключается в установлении и сохранении деловых отношений с теми организациями, которые ведут деловые отношения в добросовестной и честной манере, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении бизнеса, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах. В этом случае организации необходимо внедрять специальные процедуры проверки контрагентов в целях снижения риска вовлечения организации в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики в ходе отношений с контрагентами. В самой простой форме такая проверка может представлять собой сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных организациях-контрагентах: их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, участия в коррупционных скандалах и т.п. Внимание в ходе

оценки коррупционных рисков при взаимодействии с контрагентами также следует уделить при заключении сделок слияний и поглощений.

Другое направление антикоррупционной работы при взаимодействии с организациями-контрагентами заключается в распространении среди организаций-контрагентов программ, политик, стандартов поведения, процедур и правил, направленных на профилактику и противодействие коррупции, которые применяются в организации. Определенные положения о соблюдении антикоррупционных стандартов могут включаться в договоры, заключаемые с организациями-контрагентами.

Распространение антикоррупционных программ, политик, стандартов поведения, процедур и правил следует осуществлять не только в отношении организаций-контрагентов, но и в отношении зависимых (подконтрольных) организаций. Организация, в частности, может обеспечить проведение антикоррупционных мер во всех контролируемых ею дочерних структурах.

- **О неприменении к работникам санкций при их отказе дать взятку, даже если такой отказ привел к упущенной выгоде;**

Памятка "Если вам предлагают взять/дать взятку"

Памятка предназначена в первую очередь для всех, кто:

- хочет видеть свою страну и родной город свободными от засилья воров и коррупционеров;

- считает взятку постыдным, позорным преступлением;

- не хочет стать пособником жуликов и проходимцев.

Уголовный кодекс Российской Федерации предусматривает два вида преступлений, связанных со взяткой:

получение взятки (ст. 290);

и дача взятки (ст. 291).

Это две стороны одной преступной медали: если речь идет о взятке, это значит, что есть тот, кто получает взятку (взяткополучатель) и тот, кто ее дает (взяткодатель).

Получение взятки - одно из самых опасных должностных преступлений, особенно если оно совершается группой лиц или сопровождается вымогательством, которое заключается в получении должностным лицом преимуществ и выгод за законные или незаконные действия (бездействие).

Дача взятки - преступление, направленное на склонение должностного лица к совершению законных или незаконных действий (бездействия), либо предоставлению, получению каких-либо преимуществ в пользу дающего, в том числе за общее покровительство или попустительство по службе.

ВАШИ ДЕЙСТВИЯ В СЛУЧАЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ ИЛИ ВЫМОГАТЕЛЬСТВА ВЗЯТКИ

- вести себя крайне осторожно, вежливо, без заискивания, не допуская опрометчивых высказываний, которые могли бы трактоваться взяткодателем (взятковымогателем) либо как готовность, либо как категорический отказ принять (дать) взятку;

- внимательно выслушать и точно запомнить предложенные Вам условия (размеры сумм, наименование товаров и характер услуг, сроки и способы передачи взятки, форма коммерческого подкупа, последовательность решения вопросов);

- постараться перенести вопрос о времени и месте передачи взятки до следующей беседы и предложить хорошо знакомое Вам место для следующей встречи;

- не берите инициативу в разговоре на себя, больше «работайте на прием», позволяйте потенциальному взяточполучателю (взятодателю) «выговориться», сообщить Вам как можно больше информации;

- при наличии у Вас диктофона постараться записать (скрытно) предложение о взятке или ее вымогательстве.

- при получении обращения в целях склонения к совершению коррупционного правонарушения работники уведомляют уполномоченное лицо отвечающего за проведение антикоррупционных мероприятий, направляя ему письменное уведомление, уведомление подписывается лицом, его составившим, с указанием даты составления. К уведомлению работник вправе приложить материалы, подтверждающие обстоятельства обращения. Санкции к работникам при отказе дачи взятки, если даже такой отказ приведет к упущенной выгоде, не применяются.

Устные сообщения и письменные заявления о преступлениях принимаются в правоохранительных органах независимо от места и времени совершения преступления круглосуточно.

В дежурной части органа внутренних дел, приемной органов прокуратуры, Федеральной службы безопасности, таможенного органа или органа наркоконтроля Вас обязаны выслушать и принять сообщение в устной или письменной форме, при этом Вам следует поинтересоваться фамилией, должностью и рабочим телефоном сотрудника, принявшего сообщение.

Вы имеете право получить копию своего заявления с отметкой о регистрации его в правоохранительном органе или талон-уведомление, в котором указываются сведения о сотруднике, принявшем сообщение, и его подпись, регистрационный номер, наименование, адрес и телефон правоохранительного органа, дата приема сообщения.

- **О санкциях к сотрудникам, в том числе и в отношении руководства, применяемых к ним в случае нарушения требований антикоррупционной политики предприятия.**

Все руководители и работники предприятия должны соблюдать нормы Российского антикоррупционного законодательства, установленные, в том числе, Уголовным кодексом Российской Федерации, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, Федеральным законом «О противодействии коррупции» и иными нормативными актами, основными требованиями которых являются запрет дачи взяток, запрет получения взяток, запрет подкупа и запрет посредничества во взяточничестве.

С учетом изложенного всем работникам предприятия строго запрещается, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки.

Руководитель предприятия и работники всех подразделений, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящей Политики.

Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе руководителя предприятия, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

... ..

)

)



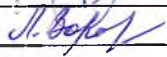





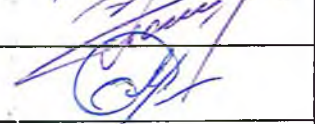

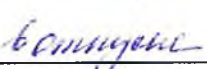
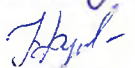

« 29 » сентября 2017

ИНСТРУКТАЖ
работников по соблюдению антикоррупционных требований в ТМУП «ГТС»

Генеральный директор ТМУП «ГТС»
Пантюшкин Павел Владимирович

(Должность, Ф.И.О. инструктирующего)

1. Соблюдение антикоррупционных требований, содержащихся во внутренних нормативных документах предприятия («Антикоррупционная политика ТМУП «ГТС», «Положение о конфликте интересов», «Правила обмена деловыми подарками»):
 - Все руководители и сотрудники обязаны соблюдать антикоррупционные требования, нарушение которых влечет за собой наказание любого руководителя и сотрудника вне зависимости от занимаемой им должности, заслуг, стажа и опыта работы;
 - Обязанности сотрудников и должностных лиц по раскрытию и урегулированию конфликта интересов;
 - Процедуры раскрытия и урегулирования конфликта интересов;
 - Правила взаимодействия сотрудников с третьими лицами;
 - О неприменении к работникам санкций при их отказе дать взятку, даже если такой отказ привел к упущенной выгоде;
 - О санкциях к сотрудникам, в том числе и в отношении руководства, применяемых к ним в случае нарушения требований антикоррупционной политики предприятия.

№	Ф.И.О. (полностью)	Профессия (должность)	Роспись
1	Будкина Светлана Владимировна	Начальник отдела КП и ОД	
2	Ведрова Светлана Алексеевна	Ведущий инженер- сметчик	
3	Воропай Лариса Ивановна	Начальник отдела	
4	Вихлянцеv Андрей Виниаминович	Контрактный управляющий	
5	Зятков Аркадий Владимирович	Ведущий инженер	
6	Казанцева Наталья Михайловна	Главный инженер	
7	Орехова Лилия Вячеславовна	Ведущий инженер	
8	Ощепкова Наталья Анатольевна	Ведущий экономист	
9	Пантюшкин Павел Владимирович	Генеральный директор	
10	Савельева Марина Анатольевна	Зам. ген. директора по финансам	
11	Смирнова Елена Валерьевна	Секретарь- делопроизводитель	
12	Фуникова Наталья Анатольевна	Ведущий экономист по труду	
13	Яблочков Денис Леонидович	Ведущий инженер	

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и **физических лиц** в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»)

План

проведения инструктажа работников по соблюдению антикоррупционных требований

1. Соблюдение антикоррупционных требований, содержащихся во внутренних нормативных документах предприятия («Антикоррупционная политика ТМУП «ТТС», «Положение о конфликте интересов», «Правила обмена деловыми подарками») – общие положения, обсуждение:

По данным PARK Очередное дело о крупной взятке в Тюмени В Тюмени возбуждено уголовное дело по факту получения взятки бывшим директором одного из казенных учреждений города. На этот раз под подозрение попал бывший директор муниципального казенного учреждения по вопросам похоронного дела «Некрополь». Его подозревают в совершении преступления, предусмотренного ч. 5 ст. 290 УК РФ (получение взятки должностным лицом в крупном размере). Как сообщили в региональном управлении Следственного комитета с ссылкой на материалы следствия, подозреваемый, являясь должностным лицом, выдвинул в адрес руководства одной из коммерческих организаций города, осуществляющей деятельность в сфере предоставления ритуальных услуг, требование о передаче процентов от осуществления деятельности на территории мест захоронения в городе Тюмени и в подкрепление своих намерений ограничил доступ агентов организации на территорию городского кладбища. В сентябре 2017 года подозреваемый через посредника получил взятку в размере 160 тысяч рублей за оказание содействия в оказании ритуальных услуг коммерческой организацией. После обращения взяткодателя в правоохранительные органы противоправная деятельность злоумышленника была пресечена сотрудниками Управления экономической безопасности и противодействия коррупции УМВД России по Тюменской области, следователями Следственного комитета Российской Федерации по Тюменской области возбуждено уголовное дело. В настоящее время по ходатайству следователя в отношении подозреваемого судом избрана мера пресечения в виде домашнего ареста, кроме того, в ходе проведения оперативных мероприятий обнаружены и изъяты предметы и документы, имеющие доказательственное значение по уголовному делу. Следствием выполняется необходимый комплекс следственных действий, направленный на установление всех обстоятельств произошедшего, а также на выявление дополнительных эпизодов преступной деятельности подозреваемого. Подробнее на park72.ru/corruption/147241/

• Все руководители и сотрудники обязаны соблюдать антикоррупционные требования, нарушение которых влечет за собой наказание любого руководителя и сотрудника вне зависимости от занимаемой им должности, заслуг, стажа и опыта работы:

Ответственность за нарушение требований федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

- **Обязанности сотрудников и должностных лиц по раскрытию и урегулированию конфликта интересов;**

Конфликт интересов — ситуация, при которой личная заинтересованность человека может повлиять на процесс принятия решения и, таким образом, принести ущерб интересам общества либо компании, являющейся работодателем сотрудника. Проблема конфликта интересов актуальна как для частного бизнеса, так и для государственных служащих. Национальное законодательство и нормативные документы корпораций требуют урегулировать конфликт интересов.

Виды конфликтов интересов:

Организационный - конфликт интересов возникает в случае, когда частная организация предоставляет услуги Государству и в силу иных видов деятельности или взаимоотношений эта организация не в состоянии оказывать услуги беспристрастно, её объективность при выполнении возложенных на неё функций нарушается или может быть нарушена либо у этой организации появляются слишком большие конкурентные преимущества.

Личный - конфликт интересов — это ситуация, когда частные интересы человека — такие как профессиональные связи вне организации или личные финансовые активы — вступают в реальное или мнимое противоречие с выполнением служебных обязанностей.

Способы борьбы с конфликтом интересов:

Превентивный метод - предотвращение возникновения конфликта интересов — самый эффективный способ борьбы с данным проявлением коррупции. Примером такого метода является отказ государственного служащего, получившего назначение, от доли в капитале компании.

Раскрытие информации - государственные служащие обязаны регулярно декларировать своё имущество и доходы. Это позволяет выявить и предотвратить возникновение конфликта интересов.

Добровольный отказ от участия - отказ от участия в процессе принятия решения, связанного с возникновением конфликтов интересов. К такому действию могут побудить общеэтические соображения, профессиональная этика, прописанный законодательный акт (устав).

Мониторинг со стороны антикоррупционных организаций и коллегиальных органов - в системе государственной службы существует Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов. Параллельно существуют независимые антикоррупционные организации, представляющие интересы общества и отслеживающие возникновение конфликта интересов.

- **Правила взаимодействия сотрудников с третьими лицами;**

В антикоррупционной работе, осуществляемой при взаимодействии с организациями-контрагентами, можно условно выделить два направления. Первое из них заключается в установлении и сохранении деловых отношений с теми организациями, которые ведут деловые отношения в добросовестной и честной манере, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении бизнеса, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах. В этом случае организации необходимо внедрять специальные процедуры проверки контрагентов в целях снижения риска вовлечения организации в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики в ходе отношений с контрагентами. В самой простой форме такая проверка

может представлять собой сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных организациях-контрагентах: их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, участия в коррупционных скандалах и т.п. Внимание в ходе оценки коррупционных рисков при взаимодействии с контрагентами также следует уделить при заключении сделок слияний и поглощений.

Другое направление антикоррупционной работы при взаимодействии с организациями-контрагентами заключается в распространении среди организаций-контрагентов программ, политик, стандартов поведения, процедур и правил, направленных на профилактику и противодействие коррупции, которые применяются в организации. Определенные положения о соблюдении антикоррупционных стандартов могут включаться в договоры, заключаемые с организациями-контрагентами.

Распространение антикоррупционных программ, политик, стандартов поведения, процедур и правил следует осуществлять не только в отношении организаций-контрагентов, но и в отношении зависимых (подконтрольных) организаций. Организация, в частности, может обеспечить проведение антикоррупционных мер во всех контролируемых ею дочерних структурах.

- **О неприменении к работникам санкций при их отказе дать взятку, даже если такой отказ привел к упущенной выгоде;**

Памятка "Если вам предлагают взять/дать взятку"

Памятка предназначена в первую очередь для всех, кто:

- хочет видеть свою страну и родной город свободными от засилья воров и коррупционеров;
- считает взятку постыдным, позорным преступлением;
- не хочет стать пособником жуликов и проходимцев.

Уголовный кодекс Российской Федерации предусматривает два вида преступлений, связанных со взяткой:

получение взятки (ст. 290);

и дача взятки (ст. 291).

Это две стороны одной преступной медали: если речь идет о взятке, это значит, что есть тот, кто получает взятку (взяткополучатель) и тот, кто ее дает (взяткодатель).

Получение взятки - одно из самых опасных должностных преступлений, особенно если оно совершается группой лиц или сопровождается вымогательством, которое заключается в получении должностным лицом преимуществ и выгод за законные или незаконные действия (бездействие).

Дача взятки - преступление, направленное на склонение должностного лица к совершению законных или незаконных действий (бездействия), либо предоставлению, получению каких-либо преимуществ в пользу дающего, в том числе за общее покровительство или попустительство по службе.

ВАШИ ДЕЙСТВИЯ В СЛУЧАЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ ИЛИ ВЫМОГАТЕЛЬСТВА ВЗЯТКИ

- вести себя крайне осторожно, вежливо, без заискивания, не допуская опрометчивых высказываний, которые могли бы трактоваться взяткодателем (взятковымогателем) либо как готовность, либо как категорический отказ принять (дать) взятку;

- внимательно выслушать и точно запомнить предложенные Вам условия (размеры сумм, наименование товаров и характер услуг, сроки и способы передачи взятки, форма коммерческого подкупа, последовательность решения вопросов);

- постараться перенести вопрос о времени и месте передачи взятки до следующей беседы и предложить хорошо знакомое Вам место для следующей встречи;
- не берите инициативу в разговоре на себя, больше «работайте на прием», позволяйте потенциальному взяточполучателю (взятодателю) «выговориться», сообщить Вам как можно больше информации;
- при наличии у Вас диктофона постараться записать (скрытно) предложение о взятке или ее вымогательстве.

- при получении обращения в целях склонения к совершению коррупционного правонарушения работники уведомляют уполномоченное лицо отвечающего за проведение антикоррупционных мероприятий, направляя ему письменное уведомление, уведомление подписывается лицом, его составившим, с указанием даты составления. К уведомлению работник вправе приложить материалы, подтверждающие обстоятельства обращения. Санкции к работникам при отказе дачи взятки, если даже такой отказ приведет к упущенной выгоде, не применяются.

Устные сообщения и письменные заявления о преступлениях принимаются в правоохранительных органах независимо от места и времени совершения преступления круглосуточно.

В дежурной части органа внутренних дел, приемной органов прокуратуры, Федеральной службы безопасности, таможенного органа или органа наркоконтроля Вас обязаны выслушать и принять сообщение в устной или письменной форме, при этом Вам следует поинтересоваться фамилией, должностью и рабочим телефоном сотрудника, принявшего сообщение.

Вы имеете право получить копию своего заявления с отметкой о регистрации его в правоохранительном органе или талон-уведомление, в котором указываются сведения о сотруднике, принявшем сообщение, и его подпись, регистрационный номер, наименование, адрес и телефон правоохранительного органа, дата приема сообщения.

- **О санкциях к сотрудникам, в том числе и в отношении руководства, применяемых к ним в случае нарушения требований антикоррупционной политики предприятия.**

Все руководители и работники предприятия должны соблюдать нормы Российского антикоррупционного законодательства, установленные, в том числе, Уголовным кодексом Российской Федерации, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, Федеральным законом «О противодействии коррупции» и иными нормативными актами, основными требованиями которых являются запрет дачи взяток, запрет получения взяток, запрет подкупа и запрет посредничества во взяточничестве.

С учетом изложенного всем работникам предприятия строго запрещается, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки.

Руководитель предприятия и работники всех подразделений, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящей Политики.

Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе руководителя предприятия, правоохранительных органов

или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

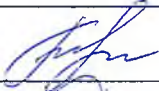

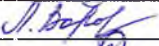
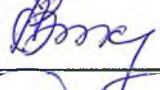



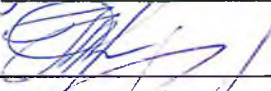
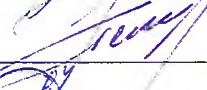

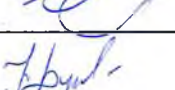
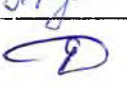

ИНСТРУКТАЖ
работников по соблюдению антикоррупционных требований в ТМУП «ТТС»

Генеральный директор ТМУП «ТТС»

Пантюшкин Павел Владимирович

(Должность, Ф.И.О. инструктирующего)

1. Соблюдение антикоррупционных требований, содержащихся во внутренних нормативных документах предприятия («Антикоррупционная политика ТМУП «ТТС», «Положение о конфликте интересов», «Правила обмена деловыми подарками»):
- Все руководители и сотрудники обязаны соблюдать антикоррупционные требования, нарушение которых влечет за собой наказание любого руководителя и сотрудника вне зависимости от занимаемой им должности, заслуг, стажа и опыта работы;
 - Обязанности сотрудников и должностных лиц по раскрытию и урегулированию конфликта интересов;
 - Процедуры раскрытия и урегулирования конфликта интересов;
 - Правила взаимодействия сотрудников с третьими лицами;
 - О неприменении к работникам санкций при их отказе дать взятку, даже если такой отказ привел к упущенной выгоде;
 - О санкциях к сотрудникам, в том числе и в отношении руководства, применяемых к ним в случае нарушения требований антикоррупционной политики предприятия.

№	Ф.И.О. (полностью)	Профессия (должность)	Роспись
1	Будкина Светлана Владимировна	Начальник отдела КП и ОД	
2	Ведрова Светлана Алексеевна	Ведущий инженер- сметчик	
3	Воропай Лариса Ивановна	Начальник отдела	
4	Вихлянцев Андрей Виняминович	Контрактный управляющий	
5	Зятков Аркадий Владимирович	Ведущий инженер	
6	Казанцева Наталья Михайловна	Главный инженер	
7	Орехова Лилия Вячеславовна	Ведущий инженер	
8	Ощепкова Наталья Анатольевна	Ведущий экономист	
9	Пантюшкин Павел Владимирович	Генеральный директор	
10	Савельева Марина Анатольевна	Зам. ген. директора по финансам	
11	Смирнова Елена Валерьевна	Секретарь- делопроизводитель	
12	Фуникова Наталья Анатольевна	Ведущий экономист по труду	
13	Яблочков Денис Леонидович	Ведущий инженер	

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и **физических лиц** в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»)

План

проведения инструктажа работников по соблюдению антикоррупционных требований

1. Соблюдение антикоррупционных требований, содержащихся во внутренних нормативных документах предприятия («Антикоррупционная политика ТМУП «ТТС», «Положение о конфликте интересов», «Правила обмена деловыми подарками») – общие положения, обсуждение:

По данным PАРK бывший гендиректор «Водоканала» получил реальный тюремный срок за взятку Справедливость — торжествует. Сверхмягкий приговор, вынесенный за крупную взятку в Тюмени, отменили и заменили пусть и небольшим, но реальным тюремным сроком. Вряд ли этот факт обрадует главное действующее лицо этой уголовной истории, бывшего генерального директора муниципального предприятия «Водоканал» Дмитрия Антонова. Его с поличным поймали на взятке и обвинили в вымогательстве 1,8 млн рублей, и он уже было отделался за эту «шалость» условным сроком. Но благодаря настойчивости прокуратуры Антонову ранее вынесенный приговор был отменен, и назначено наказание в виде лишения свободы сроком на 3 года с отбыванием наказания в колонии строго режима. Решение принято сегодня, 3 октября 2017 года, коллегией по уголовным делам Тюменского областного суда. Как сообщили в прокуратуре региона, коллегия рассмотрела апелляционное представление прокуратуры Центрального округа г. Тюмени на приговор Центрального районного суда г. Тюмени от 12 июля 2017 года, которым бывший генеральный директор Тюменского унитарного муниципального предприятия водопроводно-канализационного хозяйства «Водоканал» Дмитрий Антонов был осуждён к условной мере наказания за взятку в 1,8 млн рублей. Как ранее сообщалось, в 2016 году ООО «РСУ Тюмень» на основании договоров подряда выполняло работы по строительству, капитальному ремонту, реконструкции водопроводов, техническому обслуживанию и аварийному прикрытию сетей, принадлежащих «Водоканалу». По версии следствия, за заключение в будущем с «РСУ Тюмень» выгодных договоров подряда, беспрепятственное подписание актов приёмки, справок о стоимости выполненных работ Антонов в период с 1 октября 2016 года по 24 января 2017 года неоднократно требовал у представителя подрядной организации денежные средства в размере 1,8 млн рублей. Представитель подрядчика обратился в РУФСБ России по Тюменской области. Передача гендиректору части взятки в 200 тысяч рублей прошла под контролем оперативных сотрудников 14 февраля 2017 года. Антонов был задержан и по решению суда заключен под стражу. Ему было предъявлено обвинение в совершении преступления, предусмотренного ч. 6 ст. 290 УК РФ (получение взятки в особо крупном размере). В суде прокуратура Центрального округа просила назначить Антонову 8 лет лишения свободы с отбыванием наказания в исправительной

колонии строгого режима и штраф 9 млн рублей (пятикратный размер взятки). Кроме того, лишить его права занимать должности в унитарных муниципальных предприятиях на срок 12 лет. Прокуратура предлагала оставить арест на имущество осужденного (две квартиры, два нежилых помещения и две иномарки) до исполнения наказания в виде штрафа. Суд же назначил ему 4 года лишения свободы условно с испытательным сроком 4 года без штрафа с лишением права заниматься деятельностью, связанной с осуществлением организационно-распорядительных и административно-хозяйственных полномочий (функций) в унитарных муниципальных предприятиях, на срок 3 года. Суд освободил Антонова из-под стражи в зале суда и снял арест с его имущества. Прокуратура Центрального округа г. Тюмени обжаловала приговор за мягкостью назначенного наказания. Часть 6 статьи 290 УК РФ, по которой обвинялся Антонов, предусматривает лишение свободы на срок от 8 до 15 лет. Между тем суд назначил подсудимому наказание ниже низшего предела санкции в два раза и ещё условно. По мнению прокуратуры, законных оснований для такой снисходительности не имелось. Санкция ч.6 ст. 290 УК РФ, кроме того, предусматривает возможность назначения в качестве дополнительного наказания к лишению свободы штрафа в размере до 70-кратной суммы взятки. Для обеспечения взыскания штрафа в ходе следствия был наложен арест на принадлежавшее Антонову имущество. Между тем, суд штраф Антонову не назначил. В апелляционном представлении прокуратуры был поставлен вопрос об изменении приговора и назначении Антонову меры наказания, предложенной прокуратурой, и сохранении ареста на его имущество. Сегодня требования прокуратуры были частично удовлетворены. Приговор районного суда изменили. Антонову назначено 3 года лишения свободы с отбыванием наказания в исправительной колонии строгого режима. Он лишен права заниматься деятельностью, связанной с осуществлением организационно-распорядительных и административно-хозяйственных полномочий (функций) в унитарных муниципальных предприятиях на 3 года. Антонов был взят под стражу в зале суда. Подробнее на park72.ru/corruption/147841/

• Все руководители и сотрудники обязаны соблюдать антикоррупционные требования, нарушение которых влечёт за собой наказание любого руководителя и сотрудника вне зависимости от занимаемой им должности, заслуг, стажа и опыта работы:

Ответственность за нарушение требований федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

• Обязанности сотрудников и должностных лиц по раскрытию и урегулированию конфликта интересов;

Конфликт интересов — ситуация, при которой личная заинтересованность человека может повлиять на процесс принятия решения и, таким образом, принести ущерб интересам общества либо компании, являющейся работодателем сотрудника. Проблема конфликта интересов актуальна как для частного бизнеса, так и для государственных служащих. Национальное законодательство и нормативные документы корпораций требуют урегулировать конфликт интересов.

Виды конфликтов интересов:

Организационный - конфликт интересов возникает в случае, когда частная организация предоставляет услуги Государству и в силу иных видов деятельности или

взаимоотношений эта организация не в состоянии оказывать услуги беспристрастно, её объективность при выполнении возложенных на неё функций нарушается или может быть нарушена либо у этой организации появляются слишком большие конкурентные преимущества.

Личный - конфликт интересов — это ситуация, когда частные интересы человека — такие как профессиональные связи вне организации или личные финансовые активы — вступают в реальное или мнимое противоречие с выполнением служебных обязанностей.

Способы борьбы с конфликтом интересов:

Превентивный метод - предотвращение возникновения конфликта интересов — самый эффективный способ борьбы с данным проявлением коррупции. Примером такого метода является отказ государственного служащего, получившего назначение, от доли в капитале компании.

Раскрытие информации - государственные служащие обязаны регулярно декларировать своё имущество и доходы. Это позволяет выявить и предотвратить возникновение конфликта интересов.

Добровольный отказ от участия - отказ от участия в процессе принятия решения, связанного с возникновением конфликтов интересов. К такому действию могут побудить общеэтические соображения, профессиональная этика, прописанный законодательный акт (устав).

Мониторинг со стороны антикоррупционных организаций и коллегиальных органов - в системе государственной службы существует Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов. Параллельно существуют независимые антикоррупционные организации, представляющие интересы общества и отслеживающие возникновение конфликта интересов.

- **Правила взаимодействия сотрудников с третьими лицами;**

В антикоррупционной работе, осуществляемой при взаимодействии с организациями-контрагентами, можно условно выделить два направления. Первое из них заключается в установлении и сохранении деловых отношений с теми организациями, которые ведут деловые отношения в добросовестной и честной манере, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении бизнеса, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах. В этом случае организации необходимо внедрять специальные процедуры проверки контрагентов в целях снижения риска вовлечения организации в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики в ходе отношений с контрагентами. В самой простой форме такая проверка может представлять собой сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных организациях-контрагентах: их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, участия в коррупционных скандалах и т.п. Внимание в ходе оценки коррупционных рисков при взаимодействии с контрагентами также следует уделить при заключении сделок слияний и поглощений.

Другое направление антикоррупционной работы при взаимодействии с организациями-контрагентами заключается в распространении среди организаций-контрагентов программ, политик, стандартов поведения, процедур и правил, направленных на профилактику и противодействие коррупции, которые применяются в организации. Определённые положения о соблюдении антикоррупционных стандартов могут включаться в договоры, заключаемые с организациями-контрагентами.

Распространение антикоррупционных программ, политик, стандартов поведения, процедур и правил следует осуществлять не только в отношении организаций-контрагентов, но и в отношении зависимых (подконтрольных) организаций. Организация,

в частности, может обеспечить проведение антикоррупционных мер во всех контролируемых ею дочерних структурах.

- **О неприменении к работникам санкций при их отказе дать взятку, даже если такой отказ привел к упущенной выгоде;**

Памятка "Если вам предлагают взять/дать взятку"

Памятка предназначена в первую очередь для всех, кто:

- хочет видеть свою страну и родной город свободными от засилья воров и коррупционеров;
- считает взятку постыдным, позорным преступлением;
- не хочет стать пособником жуликов и проходимцев.

Уголовный кодекс Российской Федерации предусматривает два вида преступлений, связанных со взяткой:

получение взятки (ст. 290);

и дача взятки (ст. 291).

Это две стороны одной преступной медали: если речь идет о взятке, это значит, что есть тот, кто получает взятку (взяткополучатель) и тот, кто ее дает (взяткодатель).

Получение взятки - одно из самых опасных должностных преступлений, особенно если оно совершается группой лиц или сопровождается вымогательством, которое заключается в получении должностным лицом преимуществ и выгод за законные или незаконные действия (бездействие).

Дача взятки - преступление, направленное на склонение должностного лица к совершению законных или незаконных действий (бездействия), либо предоставлению, получению каких-либо преимуществ в пользу дающего, в том числе за общее покровительство или попустительство по службе.

ВАШИ ДЕЙСТВИЯ В СЛУЧАЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ ИЛИ ВЫМОГАТЕЛЬСТВА ВЗЯТКИ

- вести себя крайне осторожно, вежливо, без заискивания, не допуская опрометчивых высказываний, которые могли бы трактоваться взяткодателем (взятковымогателем) либо как готовность, либо как категорический отказ принять (дать) взятку;

- внимательно выслушать и точно запомнить предложенные Вам условия (размеры сумм, наименование товаров и характер услуг, сроки и способы передачи взятки, форма коммерческого подкупа, последовательность решения вопросов);

- постараться перенести вопрос о времени и месте передачи взятки до следующей беседы и предложить хорошо знакомое Вам место для следующей встречи;

- не берите инициативу в разговоре на себя, больше «работайте на прием», позволяйте потенциальному взяткополучателю (взяткодателю) «выговориться», сообщить Вам как можно больше информации;

- при наличии у Вас диктофона постараться записать (скрытно) предложение о взятке или ее вымогательстве.

- при получении обращения в целях склонения к совершению коррупционного правонарушения работники уведомляют уполномоченное лицо отвечающего за проведение антикоррупционных мероприятий, направляя ему письменное уведомление, уведомление подписывается лицом, его составившим, с указанием даты составления. К уведомлению работник вправе приложить материалы, подтверждающие обстоятельства обращения. Санкции к работникам при отказе дачи взятки, если даже такой отказ приведет к упущенной выгоде, не применяются.

Устные сообщения и письменные заявления о преступлениях принимаются в правоохранительных органах независимо от места и времени совершения преступления круглосуточно.

В дежурной части органа внутренних дел, приемной органов прокуратуры, Федеральной службы безопасности, таможенного органа или органа наркоконтроля Вас обязаны выслушать и принять сообщение в устной или письменной форме, при этом Вам следует поинтересоваться фамилией, должностью и рабочим телефоном сотрудника, принявшего сообщение.

Вы имеете право получить копию своего заявления с отметкой о регистрации его в правоохранительном органе или талон-уведомление, в котором указываются сведения о сотруднике, принявшем сообщение, и его подпись, регистрационный номер, наименование, адрес и телефон правоохранительного органа, дата приема сообщения.

- **О санкциях к сотрудникам, в том числе и в отношении руководства, применяемых к ним в случае нарушения требований антикоррупционной политики предприятия.**

Все руководители и работники предприятия должны соблюдать нормы Российского антикоррупционного законодательства, установленные, в том числе, Уголовным кодексом Российской Федерации, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, Федеральным законом «О противодействии коррупции» и иными нормативными актами, основными требованиями которых являются запрет дачи взяток, запрет получения взяток, запрет подкупа и запрет посредничества во взяточничестве.

С учетом изложенного всем работникам предприятия строго запрещается, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки.

Руководитель предприятия и работники всех подразделений, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящей Политики.

Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе руководителя предприятия, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

«30» октября 2017

**ИНСТРУКТАЖ
работников по соблюдению антикоррупционных требований в ТМУП «ТТС»**

Генеральный директор ТМУП «ТТС»

Пантюшкин Павел Владимирович

(Должность, Ф.И.О. инструктирующего)

1. Соблюдение антикоррупционных требований, содержащихся во внутренних нормативных документах предприятия («Антикоррупционная политика ТМУП «ТТС», «Положение о конфликте интересов», «Правила обмена деловыми подарками»):
 - Все руководители и сотрудники обязаны соблюдать антикоррупционные требования, нарушение которых влечет за собой наказание любого руководителя и сотрудника вне зависимости от занимаемой им должности, заслуг, стажа и опыта работы;
 - Обязанности сотрудников и должностных лиц по раскрытию и урегулированию конфликта интересов;
 - Процедуры раскрытия и урегулирования конфликта интересов;
 - Правила взаимодействия сотрудников с третьими лицами;
 - О неприменении к работникам санкций при их отказе дать взятку, даже если такой отказ привел к упущенной выгоде;
 - О санкциях к сотрудникам, в том числе и в отношении руководства, применяемых к ним в случае нарушения требований антикоррупционной политики предприятия.

№	Ф.И.О. (полностью)	Профессия (должность)	Роспись
1	Будкина Светлана Владимировна	Начальник отдела КП и ОД	
2	Ведрова Светлана Алексеевна	Ведущий инженер- сметчик	
3	Воропай Лариса Ивановна	Начальник отдела	
4	Вихлянцев Андрей Виниаминович	Контрактный управляющий	
5	Зятков Аркадий Владимирович	Ведущий инженер	
6	Казанцева Наталья Михайловна	Главный инженер	
7	Орехова Лилия Вячеславовна	Ведущий инженер	
8	Ощепкова Наталья Анатольевна	Ведущий экономист	
9	Пантюшкин Павел Владимирович	Генеральный директор	
10	Савельева Марина Анатольевна	Зам. ген. директора по финансам	
11	Смирнова Елена Валерьевна	Секретарь- делопроизводитель	
12	Фуникова Наталья Анатольевна	Ведущий экономист по труду	
13	Яблочков Денис Леонидович	Ведущий инженер	

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и **физических лиц** в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»)

План

проведения инструктажа работников по соблюдению антикоррупционных требований

1. Соблюдение антикоррупционных требований, содержащихся во внутренних нормативных документах предприятия («Антикоррупционная политика ТМУП «ТТС», «Положение о конфликте интересов», «Правила обмена деловыми подарками») – общие положения, обсуждение:

По данным <https://ura.news/news/1052314098>

Элитный батальон ГИБДД брал взятки на банковскую карту. «Взят тюменский общак. Водители идут пачками и пишут заявления». В Тюмени разгорается скандал вокруг элитного подразделения региональной Госавтоинспекции. По информации источника «URA.RU», уже возбужденное уголовное дело может потянуть за собой целый шлейф новых эпизодов, которые имеют все шансы окончиться плачевно для спецбатальона ГИБДД региона.

Речь идет о некоем «полицейском общеке», из которого якобы «кормились» элитные гаишники. Они, по мнению источника «URA.RU», отладили систему получения взяток, которые поступали в «общак» сотрудников спецбатальона.

«Спецбат себя позиционирует как крутых, правильных ребят, которые не берут взятки, — говорит собеседник агентства. — Когда водителей на трассе останавливают, сразу, даже не представившись, заявляют: „Взяток не предлагать, мы все равно деньги не берем“. А они работают по всей области, даже своих полицейских ловят».

По словам источника, схема взяток была простой, при этом гаишники якобы денег от водителей в руки не брали. «Они останавливали водителей, ловили на чем-то, и те на одну карточку деньги перекидывали — неважно, где их останавливали. В самой Тюмени или по югу Тюменской области, — говорит он.

— У них в этой банде была одна-единственная банковская карточка, все деньги падали туда, это был их полицейский «общак». Потом (сотрудники спецбатальона) с этой карточки через мобильный банк деньги делили. Там не один человек этими деньгами пользовался».

Источник отметил, что сейчас «водители идут пачками и пишут заявления». По его информации, столь неприглядную для элитного спецбатальона историю сейчас «хотят утрясти», чтобы она не стала достоянием широкой общественности. «Но уголовное дело на прошлой неделе уже возбуждено», — отметил он. В пресс-службе СУ СКР по Тюменской области «URA.RU» подтвердили: дело действительно возбуждено.

«В производстве следственных органов СКР по Тюменской области находится уголовное дело в отношении сотрудника ГИБДД, возбужденное по ст. 291.2 (мелкое взяточничество)», — отметили в следственном управлении.

«Данный факт выявлен сотрудниками ОРЧ собственной безопасности УМВД по Тюменской области в результате оперативно-розыскных мероприятий, — пояснили „URA.RU“ в пресс-службе УМВД по Тюменской области. — Установлено два факта, по три тысячи рублей было перечислено на карту через посредника». В пресс-службе подчеркнули, что «данный сотрудник уже уволен из органов внутренних дел по отрицательным мотивам.

• **Все руководители и сотрудники обязаны соблюдать антикоррупционные требования, нарушение которых влечет за собой наказание любого руководителя и сотрудника вне зависимости от занимаемой им должности, заслуг, стажа и опыта работы:**

Ответственность за нарушение требований федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

• **Обязанности сотрудников и должностных лиц по раскрытию и урегулированию конфликта интересов;**

Конфликт интересов — ситуация, при которой личная заинтересованность человека может повлиять на процесс принятия решения и, таким образом, принести ущерб интересам общества либо компании, являющейся работодателем сотрудника. Проблема конфликта интересов актуальна как для частного бизнеса, так и для государственных служащих. Национальное законодательство и нормативные документы корпораций требуют урегулировать конфликт интересов.

Виды конфликтов интересов:

Организационный - конфликт интересов возникает в случае, когда частная организация предоставляет услуги Государству и в силу иных видов деятельности или взаимоотношений эта организация не в состоянии оказывать услуги беспристрастно, её объективность при выполнении возложенных на неё функций нарушается или может быть нарушена либо у этой организации появляются слишком большие конкурентные преимущества.

Личный - конфликт интересов — это ситуация, когда частные интересы человека — такие как профессиональные связи вне организации или личные финансовые активы — вступают в реальное или мнимое противоречие с выполнением служебных обязанностей.

Способы борьбы с конфликтом интересов:

Превентивный метод - предотвращение возникновения конфликта интересов — самый эффективный способ борьбы с данным проявлением коррупции. Примером такого метода является отказ государственного служащего, получившего назначение, от доли в капитале компании.

Раскрытие информации - государственные служащие обязаны регулярно декларировать своё имущество и доходы. Это позволяет выявить и предотвратить возникновение конфликта интересов.

Добровольный отказ от участия - отказ от участия в процессе принятия решения, связанного с возникновением конфликтов интересов. К такому действию могут побудить общеэтические соображения, профессиональная этика, прописанный законодательный акт (устав).

Мониторинг со стороны антикоррупционных организаций и коллегиальных органов - в системе государственной службы существует Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов. Параллельно существуют независимые антикоррупционные организации, представляющие интересы общества и отслеживающие возникновение конфликта интересов.

- **Правила взаимодействия сотрудников с третьими лицами;**

В антикоррупционной работе, осуществляемой при взаимодействии с организациями-контрагентами, можно условно выделить два направления. Первое из них заключается в установлении и сохранении деловых отношений с теми организациями, которые ведут деловые отношения в добросовестной и честной манере, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении бизнеса, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах. В этом случае организации необходимо внедрять специальные процедуры проверки контрагентов в целях снижения риска вовлечения организации в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики в ходе отношений с контрагентами. В самой простой форме такая проверка может представлять собой сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных организациях-контрагентах: их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, участия в коррупционных скандалах и т.п. Внимание в ходе оценки коррупционных рисков при взаимодействии с контрагентами также следует уделить при заключении сделок слияний и поглощений.

Другое направление антикоррупционной работы при взаимодействии с организациями-контрагентами заключается в распространении среди организаций-контрагентов программ, политик, стандартов поведения, процедур и правил, направленных на профилактику и противодействие коррупции, которые применяются в организации. Определенные положения о соблюдении антикоррупционных стандартов могут включаться в договоры, заключаемые с организациями-контрагентами.

Распространение антикоррупционных программ, политик, стандартов поведения, процедур и правил следует осуществлять не только в отношении организаций-контрагентов, но и в отношении зависимых (подконтрольных) организаций. Организация, в частности, может обеспечить проведение антикоррупционных мер во всех контролируемых ею дочерних структурах.

- **О неприменении к работникам санкций при их отказе дать взятку, даже если такой отказ привел к упущенной выгоде;**

Памятка "Если вам предлагают взять/дать взятку"

Памятка предназначена в первую очередь для всех, кто:

- хочет видеть свою страну и родной город свободными от засилья воров и коррупционеров;

- считает взятку постыдным, позорным преступлением;

- не хочет стать пособником жуликов и проходимцев.

Уголовный кодекс Российской Федерации предусматривает два вида преступлений, связанных со взяткой:

- получение взятки (ст. 290);

- и дача взятки (ст. 291).

Это две стороны одной преступной медали: если речь идет о взятке, это значит, что есть тот, кто получает взятку (взяткополучатель) и тот, кто ее дает (взяткодатель).

Получение взятки - одно из самых опасных должностных преступлений, особенно если оно совершается группой лиц или сопровождается вымогательством, которое

заключается в получении должностным лицом преимуществ и выгод за законные или незаконные действия (бездействие).

Дача взятки - преступление, направленное на склонение должностного лица к совершению законных или незаконных действий (бездействия), либо предоставлению, получению каких-либо преимуществ в пользу дающего, в том числе за общее покровительство или попустительство по службе.

ВАШИ ДЕЙСТВИЯ В СЛУЧАЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ ИЛИ ВЫМОГАТЕЛЬСТВА ВЗЯТКИ

- вести себя крайне осторожно, вежливо, без заискивания, не допуская опрометчивых высказываний, которые могли бы трактоваться взяткодателем (взятковымогателем) либо как готовность, либо как категорический отказ принять (дать) взятку;

- внимательно выслушать и точно запомнить предложенные Вам условия (размеры сумм, наименование товаров и характер услуг, сроки и способы передачи взятки, форма коммерческого подкупа, последовательность решения вопросов);

- постараться перенести вопрос о времени и месте передачи взятки до следующей беседы и предложить хорошо знакомое Вам место для следующей встречи;

- не берите инициативу в разговоре на себя, больше «работайте на прием», позволяйте потенциальному взяткополучателю (взяткодателю) «выговориться», сообщить Вам как можно больше информации;

- при наличии у Вас диктофона постараться записать (скрытно) предложение о взятке или ее вымогательстве.

- при получении обращения в целях склонения к совершению коррупционного правонарушения работники уведомляют уполномоченное лицо отвечающего за проведение антикоррупционных мероприятий, направляя ему письменное уведомление, уведомление подписывается лицом, его составившим, с указанием даты составления. К уведомлению работник вправе приложить материалы, подтверждающие обстоятельства обращения. Санкции к работникам при отказе дачи взятки, если даже такой отказ приведет к упущенной выгоде, не применяются.

Устные сообщения и письменные заявления о преступлениях принимаются в правоохранительных органах независимо от места и времени совершения преступления круглосуточно.

В дежурной части органа внутренних дел, приемной органов прокуратуры, Федеральной службы безопасности, таможенного органа или органа наркоконтроля Вас обязаны выслушать и принять сообщение в устной или письменной форме, при этом Вам следует поинтересоваться фамилией, должностью и рабочим телефоном сотрудника, принявшего сообщение.

Вы имеете право получить копию своего заявления с отметкой о регистрации его в правоохранительном органе или талон-уведомление, в котором указываются сведения о сотруднике, принявшем сообщение, и его подпись, регистрационный номер, наименование, адрес и телефон правоохранительного органа, дата приема сообщения.

- **О санкциях к сотрудникам, в том числе и в отношении руководства, применяемых к ним в случае нарушения требований антикоррупционной политики предприятия.**

Все руководители и работники предприятия должны соблюдать нормы Российского антикоррупционного законодательства, установленные, в том числе, Уголовным кодексом Российской Федерации, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, Федеральным законом «О противодействии коррупции» и иными нормативными актами, основными требованиями которых являются запрет дачи взяток, запрет получения взяток, запрет подкупа и запрет посредничества во взяточничестве.

С учетом изложенного всем работникам предприятия строго запрещается, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки.

Руководитель предприятия и работники всех подразделений, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящей Политики.

Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе руководителя предприятия, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

«27» декабря 2017

ИНСТРУКТАЖ

работников по соблюдению антикоррупционных требований в ТМУП «ГТС»

Генеральный директор ТМУП «ГТС»

Пантюшкин Павел Владимирович

(Должность, Ф.И.О. инструктирующего)

1. Соблюдение антикоррупционных требований, содержащихся во внутренних нормативных документах предприятия («Антикоррупционная политика ТМУП «ГТС», «Положение о конфликте интересов», «Правила обмена деловыми подарками»):
 - Все руководители и сотрудники обязаны соблюдать антикоррупционные требования, нарушение которых влечет за собой наказание любого руководителя и сотрудника вне зависимости от занимаемой им должности, заслуг, стажа и опыта работы;
 - Обязанности сотрудников и должностных лиц по раскрытию и урегулированию конфликта интересов;
 - Процедуры раскрытия и урегулирования конфликта интересов;
 - Правила взаимодействия сотрудников с третьими лицами;
 - О неприменении к работникам санкций при их отказе дать взятку, даже если такой отказ привел к упущенной выгоде;
 - О санкциях к сотрудникам, в том числе и в отношении руководства, применяемых к ним в случае нарушения требований антикоррупционной политики предприятия.

№	Ф.И.О. (полностью)	Профессия (должность)	Роспись
1	Будкина Светлана Владимировна	Начальник отдела КП и ОД	
2	Ведрова Светлана Алексеевна	Ведущий инженер- сметчик	
3	Воропай Лариса Ивановна	Начальник отдела	
4	Вихлянцев Андрей Виниаминович	Контрактный управляющий	
5	Зятков Аркадий Владимирович	Ведущий инженер	
6	Казанцева Наталья Михайловна	Главный инженер	
7	Орехова Лилия Вячеславовна	Ведущий инженер	
8	Ощепкова Наталья Анатольевна	Ведущий экономист	<i>на больничном</i>
9	Пантюшкин Павел Владимирович	Генеральный директор	
10	Савельева Марина Анатольевна	Зам. ген. директора по финансам	
11	Смирнова Елена Валерьевна	Секретарь- делопроизводитель	
12	Фуникова Наталья Анатольевна	Ведущий экономист по труду	
13	Яблочков Денис Леонидович	Ведущий инженер	

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и **физических лиц** в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»)

План

проведения инструктажа работников по соблюдению антикоррупционных требований

1. Соблюдение антикоррупционных требований, содержащихся во внутренних нормативных документах предприятия («Антикоррупционная политика ТМУП «ТТС», «Положение о конфликте интересов», «Правила обмена деловыми подарками») – общие положения, обсуждение:

Как сообщает <https://park72.ru/corruption/155020/> в Тюмени на скамье подсудимых оказался бывший судебный пристав-исполнитель, которого уличили в подтасовывании сведений и в декабре 2016 года уволили со службы в связи с утратой доверия. Позже выяснилось, что в 2011 году, еще до своей российской карьеры, мужчина был приговорен к году лишения свободы за аналогичные «подвиги» в Казахстане. Также его обвиняют в мошенничестве. Расследование уголовного дела, заведенного в отношении него в Тюмени, завершено. Сейчас он ждет суда. Ему грозит лишение свободы сроком на 5 лет. Как сообщили в прокуратуре Тюменской области, фигуранта обвиняют в совершении преступлений, предусмотренных ч.1 ст. 292 (служебный подлог) и ч. 2 ст. 159 УК РФ (мошенничество). Следователи выяснили, что с сентября по ноябрь 2016 года для улучшения показателей своей работы (и отдела, где он нес службу), получения премий и надбавок к окладу за особые условия службы фигурант вносил в официальные документы заведомо ложные сведения, то есть совершал служебные подлоги. Он арестовывал имущество должников в отсутствие понятых, а в актах указывал, что они были. Таким образом он составил документы по 5 исполнительным производствам. Также мужчина обвиняется в мошенничестве. Установлено, что в декабре 2016 года он взял у знакомых на 4 дня автомобиль Hyundai Accent под предлогом поездки в Абатский район и не вернул его, уехав в Казахстан. В декабре 2016 года пристав был уволен со службы в связи с утратой доверия. В октябре 2017 года мужчина был задержан при пересечении на автобусе казахстано-российской границы в Петухово Курганской области и заключен под стражу. О задержании было сообщено его матери, и родственник пригнал похищенный автомобиль в Тюмень. Из материалов уголовного дела также следует, что ранее, в 2011 году, в Казахстане мужчина был осужден по ст. 308 (превышение полномочий) и по ст. 314 (служебный подлог) УК Республики Казахстан к 1 году лишения свободы с отбыванием наказания в исправительной колонии общего режима. Уже утверждено обвинительное заключение, материалы направлены на рассмотрение в Ленинский районный суд г.Тюмени. Для сведения: санкция ч.2 ст. 159 УК РФ, наиболее тяжелой из предъявленных, предусматривает следующие виды наказания: штраф в размере до 300 тыс. рублей, обязательные работы на срок до 480 часов, исправительные работы на срок до 2 лет, принудительные работы на срок до 5 лет, лишение свободы до 5 лет.

Подробнее на park72.ru/corruption/155020/

- **Все руководители и сотрудники обязаны соблюдать антикоррупционные требования, нарушение которых влечет за собой наказание любого руководителя и сотрудника вне зависимости от занимаемой им должности, заслуг, стажа и опыта работы:**

Ответственность за нарушение требований федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

- **Обязанности сотрудников и должностных лиц по раскрытию и урегулированию конфликта интересов;**

Конфликт интересов — ситуация, при которой личная заинтересованность человека может повлиять на процесс принятия решения и, таким образом, принести ущерб интересам общества либо компании, являющейся работодателем сотрудника. Проблема конфликта интересов актуальна как для частного бизнеса, так и для государственных служащих. Национальное законодательство и нормативные документы корпораций требуют урегулировать конфликт интересов.

Виды конфликтов интересов:

Организационный - конфликт интересов возникает в случае, когда частная организация предоставляет услуги Государству и в силу иных видов деятельности или взаимоотношений эта организация не в состоянии оказывать услуги беспристрастно, её объективность при выполнении возложенных на неё функций нарушается или может быть нарушена либо у этой организации появляются слишком большие конкурентные преимущества.

Личный - конфликт интересов — это ситуация, когда частные интересы человека — такие как профессиональные связи вне организации или личные финансовые активы — вступают в реальное или мнимое противоречие с выполнением служебных обязанностей.

Способы борьбы с конфликтом интересов:

Превентивный метод - предотвращение возникновения конфликта интересов — самый эффективный способ борьбы с данным проявлением коррупции. Примером такого метода является отказ государственного служащего, получившего назначение, от доли в капитале компании.

Раскрытие информации - государственные служащие обязаны регулярно декларировать своё имущество и доходы. Это позволяет выявить и предотвратить возникновение конфликта интересов.

Добровольный отказ от участия - отказ от участия в процессе принятия решения, связанного с возникновением конфликтов интересов. К такому действию могут побудить общеэтические соображения, профессиональная этика, прописанный законодательный акт (устав).

Мониторинг со стороны антикоррупционных организаций и коллегиальных органов - в системе государственной службы существует Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов. Параллельно существуют независимые антикоррупционные организации, представляющие интересы общества и отслеживающие возникновение конфликта интересов.

- **Правила взаимодействия сотрудников с третьими лицами;**

В антикоррупционной работе, осуществляемой при взаимодействии с организациями-контрагентами, можно условно выделить два направления. Первое из них заключается в установлении и сохранении деловых отношений с теми организациями, которые ведут деловые отношения в добросовестной и честной манере, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении бизнеса, реализуют собственные меры по противодействию коррупции,

участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах. В этом случае организации необходимо внедрять специальные процедуры проверки контрагентов в целях снижения риска вовлечения организации в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики в ходе отношений с контрагентами. В самой простой форме такая проверка может представлять собой сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных организациях-контрагентах: их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, участия в коррупционных скандалах и т.п. Внимание в ходе оценки коррупционных рисков при взаимодействии с контрагентами также следует уделить при заключении сделок слияний и поглощений.

Другое направление антикоррупционной работы при взаимодействии с организациями-контрагентами заключается в распространении среди организаций-контрагентов программ, политик, стандартов поведения, процедур и правил, направленных на профилактику и противодействие коррупции, которые применяются в организации. Определенные положения о соблюдении антикоррупционных стандартов могут включаться в договоры, заключаемые с организациями-контрагентами.

Распространение антикоррупционных программ, политик, стандартов поведения, процедур и правил следует осуществлять не только в отношении организаций-контрагентов, но и в отношении зависимых (подконтрольных) организаций. Организация, в частности, может обеспечить проведение антикоррупционных мер во всех контролируемых ею дочерних структурах.

- **О неприменении к работникам санкций при их отказе дать взятку, даже если такой отказ привел к упущенной выгоде;**

Памятка "Если вам предлагают взять/дать взятку"

Памятка предназначена в первую очередь для всех, кто:

- хочет видеть свою страну и родной город свободными от засилья воров и коррупционеров;
- считает взятку постыдным, позорным преступлением;
- не хочет стать пособником жуликов и проходимцев.

Уголовный кодекс Российской Федерации предусматривает два вида преступлений, связанных со взяткой:

получение взятки (ст. 290);

и дача взятки (ст. 291).

Это две стороны одной преступной медали: если речь идет о взятке, это значит, что есть тот, кто получает взятку (взяткополучатель) и тот, кто ее дает (взяткодатель).

Получение взятки - одно из самых опасных должностных преступлений, особенно если оно совершается группой лиц или сопровождается вымогательством, которое заключается в получении должностным лицом преимуществ и выгод за законные или незаконные действия (бездействие).

Дача взятки - преступление, направленное на склонение должностного лица к совершению законных или незаконных действий (бездействия), либо предоставлению, получению каких-либо преимуществ в пользу дающего, в том числе за общее покровительство или попустительство по службе.

ВАШИ ДЕЙСТВИЯ В СЛУЧАЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ ИЛИ ВЫМОГАТЕЛЬСТВА ВЗЯТКИ

- вести себя крайне осторожно, вежливо, без заискивания, не допуская опрометчивых высказываний, которые могли бы трактоваться взяткодателем (взятковымогателем) либо как готовность, либо как категорический отказ принять (дать) взятку;

- внимательно выслушать и точно запомнить предложенные Вам условия (размеры сумм, наименование товаров и характер услуг, сроки и способы передачи взятки, форма коммерческого подкупа, последовательность решения вопросов);

- постараться перенести вопрос о времени и месте передачи взятки до следующей беседы и предложить хорошо знакомое Вам место для следующей встречи;

- не берите инициативу в разговоре на себя, больше «работайте на прием», позволяйте потенциальному взяточполучателю (взятодателю) «выговориться», сообщить Вам как можно больше информации;

- при наличии у Вас диктофона постараться записать (скрытно) предложение о взятке или ее вымогательстве.

- при получении обращения в целях склонения к совершению коррупционного правонарушения работники уведомляют уполномоченное лицо отвечающего за проведение антикоррупционных мероприятий, направляя ему письменное уведомление, уведомление подписывается лицом, его составившим, с указанием даты составления. К уведомлению работник вправе приложить материалы, подтверждающие обстоятельства обращения. Санкции к работникам при отказе дачи взятки, если даже такой отказ приведет к упущенной выгоде, не применяются.

Устные сообщения и письменные заявления о преступлениях принимаются в правоохранительных органах независимо от места и времени совершения преступления круглосуточно.

В дежурной части органа внутренних дел, приемной органов прокуратуры, Федеральной службы безопасности, таможенного органа или органа наркоконтроля Вас обязаны выслушать и принять сообщение в устной или письменной форме, при этом Вам следует поинтересоваться фамилией, должностью и рабочим телефоном сотрудника, принявшего сообщение.

Вы имеете право получить копию своего заявления с отметкой о регистрации его в правоохранительном органе или талон-уведомление, в котором указываются сведения о сотруднике, принявшем сообщение, и его подпись, регистрационный номер, наименование, адрес и телефон правоохранительного органа, дата приема сообщения.

- **О санкциях к сотрудникам, в том числе и в отношении руководства, применяемых к ним в случае нарушения требований антикоррупционной политики предприятия.**

Все руководители и работники предприятия должны соблюдать нормы Российского антикоррупционного законодательства, установленные, в том числе, Уголовным кодексом Российской Федерации, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, Федеральным законом «О противодействии коррупции» и иными нормативными актами, основными требованиями которых являются запрет дачи взяток, запрет получения взяток, запрет подкупа и запрет посредничества во взяточничестве.

С учетом изложенного всем работникам предприятия строго запрещается, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки.

Руководитель предприятия и работники всех подразделений, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящей Политики.

Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе руководителя предприятия, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.